

**IMPACTO SOCIOECONOMICO DE LA MIGRACION DE LOS VENEZOLANOS EN  
EL MUNICIPIO DE POPAYAN Y SU INCIDENCIA EN LA DESIGUALDAD  
SALARIAL DURANTE EL PERIODO 2016-2022**



**VALENTINA AMÉZQUITA TORRES**

**ERIKA MARCELA PADILLA MURGUEITIO**

**CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DEL CAUCA**

**FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES**

**PROGRAMA CONTADURIA PÚBLICA**

**POPAYÁN**

**2023**

**IMPACTO SOCIOECONÓMICO DE LA MIGRACIÓN DE VENEZOLANOS EN EL  
MUNICIPIO DE POPAYÁN Y SU INCIDENCIA EN LA DESIGUALDAD SALARIAL  
DURANTE EL PERÍODO 2016 – 2022.**



**VALENTINA AMÉZQUITA TORRES**

**ERIKA MARCELA PADILLA MURGUEITIO**

**Director de grado**

**Mg. Javier Solarte Camayo.**

**CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DEL CAUCA**

**FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES**

**PROGRAMA CONTADURIA PÚBLICA**

**POPAYÁN**

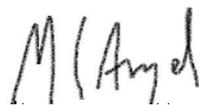
**2023**

### Nota de Aceptación

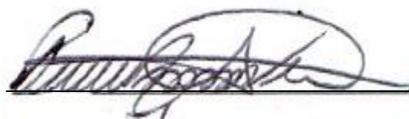
El director y los Jurados del Trabajo titulado **“Impacto Socioeconómico de la Migración de Venezolanos en el municipio de Popayán y su incidencia en la desigualdad salarial durante el período 2016 – 2022** elaborado por: Valentina Amézquita Torres y Erika Marcela Padilla Murgueitio; una vez revisado el escrito final y aprobada la sustentación del mismo autorizan para que realicen las gestiones administrativas correspondientes a su título profesional.



Director



Jean Marcel Cabrera Angel - Jurado



Patricia Ayala Navia - Jurado

Popayán, junio de 2023

## **Agradecimientos**

Presentamos los agradecimientos principalmente a Dios, por concedernos tantas bendiciones y oportunidades para llevar a feliz término el trabajo de grado en modalidad de investigación.

A los docentes de la **CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DEL CAUCA**, quienes nos facilitaron su gran apoyo a través de sus enseñanzas, conocimientos y experiencias, permitiendo adquirir nuevos conocimientos para nuestra formación personal y profesional.

A las demás personas que nos han brindado su valiosa colaboración para culminar a feliz término la presente investigación.

*La autora*

## **Dedicatoria**

*El trabajo se lo ofrendamos especialmente a Dios, por permitirnos la oportunidad de concedernos salud para cumplir con el propósito de obtener el título profesional de contadoras públicas.*

*A nuestros padres; por su apoyo incondicional y comprensión en los momentos que no pudimos compartir con ellos, por dedicar tiempo en el desarrollo del trabajo de grado, por su amor, su mano amiga y su consuelo.*

*A nuestras familias, por estar siempre a nuestro lado dándonos apoyándonos y ánimos para avanzar.*

***Valentina Amézquita Torres***  
***Erika Marcela Padilla Murgueitio***

## Tabla de contenido

Resumen.....	11
Introducción.....	13
1. Problema	16
1.1. Planteamiento del Problema	16
1.2. Descripción del Problema	22
1.3. Formulación del Problema	25
2. Justificación	26
2.1. Justificación teórica	27
2.2. Justificación Metodológica	28
2.3. Justificación práctica	28
3. Objetivos	29
3.1. Objetivo general	29
3.2. Objetivos específicos	29
4. Marco Referencial	30
4.1. Marco Teórico	30
4.1.1. Antecedentes Teóricos	30
4.2. Estado del Arte	32
4.3. Marco conceptual	34
4.3.1. Concepto de Migración	34
4.3.2. Causas de la migración	35
4.3.3. Redes migratorias	37
4.4. Marco Legal	37
4.5. Marco Contextual	38

5.	Metodología	44
5.1.	Tipo de estudio	44
5.2.	Tipo de Enfoque de la Investigación	44
5.3.	Variables a analizar	45
5.4.	Método de la investigación	46
5.5.	Fuentes de investigación	47
5.5.1.	Fuente primaria	47
5.5.2.	Fuente secundaria	47
5.6.	Población muestra	48
5.6.1.	Cálculo del tamaño de la muestra	48
6.	Resultados	51
6.1.	Datos estadísticos de encuestas a población migrantes venezolanos municipio de Popayán.	51
6.1.1.	Graficación e interpretación de las encuestas a la Población Venezolana 2023	51
6.1.2.	Análisis de la información de encuestas de la población de venezolanos en el municipio de Popayán.	73
6.2.	Análisis Entrevistas población municipio Popayán	75
6.2.1.	Variable de Inclusión	75
6.2.2.	Variable de desigualdad salarial	76
6.2.3.	Variable de Impacto socioeconómico incidencia en la desigualdad salarial.	77
6.3.	Caracterización procesos socioeconómicos de los migrantes venezolanos ingresados al municipio de Popayán período 2016 – 2022.	79
6.3.1.	Características socioeconómicas	80
6.4.	Efectos de la migración de población venezolana en el municipio de Popayán.	82
6.4.1.	Análisis de la variable Económica de desempleo	82
6.4.2.	Variable inserción laboral	84

6.5. Análisis de Impactos socioeconómicos de la migración de venezolanos en la incidencia de la desigualdad salarial en la población del municipio de Popayán.	85
Conclusiones	90
Recomendaciones	93
Referencias bibliográficas	94
Anexos	102

## Lista de Gráfico

<b>Gráfico 1.</b> Fecha de ingreso al país .....	52
<b>Gráfico 2.</b> Rango de edad.....	53
<b>Gráfico 3.</b> Sexo .....	54
<b>Gráfico 4.</b> Grado de escolaridad .....	55
<b>Gráfico 5.</b> Procedencia.....	56
<b>Gráfico 6.</b> ¿Qué tipo de documento de identificación tiene?.....	57
<b>Gráfico 7.</b> ¿Mencione que campos ha tenido mayor experiencia laboralmente?.....	58
<b>Gráfico 8.</b> ¿Actualmente se encuentra con un trabajo que le genera estabilidad económica?.....	59
<b>Gráfico 9.</b> ¿Pertenece a una organización comunitaria (ejemplo, iglesia, asociación de mujeres)? .....	60
<b>Gráfico 10.</b> ¿Recibió ayuda de entidades en Popayán? .....	61
<b>Gráfico 11.</b> ¿Actualmente, su hijo(a) o hijos asisten a una institución educativa en Popayán? ..	62
<b>Gráfico 12.</b> ¿ La vivienda ocupada por usted en la actualidad es? .....	63
<b>Gráfico 13.</b> ¿Cuántas personas dependen de usted? .....	64
<b>Gráfico 14.</b> Valor promedio de sus gastos al mes (determine un valor estimado) .....	65
<b>Gráfico 15.</b> ¿Cuál es el valor promedio de sus ingresos al mes?.....	66
<b>Gráfico 16.</b> En tu calidad de inmigrante ¿Consideras que el gobierno colombiano debe brindarte algún tipo apoyo o ayuda? ¿De qué clase? .....	67
<b>Gráfico 17.</b> ¿Qué tipo de ayuda ha recibido durante tu proceso? (institucionales, familiares, personales) .....	68
<b>Gráfico 18.</b> ¿Has recibido apoyo por parte del Consulado venezolano en Colombia? ¿De qué tipo?.....	69

<b>Gráfico 19.</b> ¿Cuáles factores considera usted que han influido en su decisión de ser migrante?	70
<b>Gráfico 20.</b> ¿Espera que algún familiar lo ayude a mejorar su situación de vida? .....	71
<b>Gráfico 21.</b> ¿Conoces alguna organización de venezolanos en Colombia?.....	72
<b>Gráfico 22.</b> ¿Pertenece alguna? .....	73

### **Lista de Figuras**

<b>Figura 1.</b> Total de Migrantes de Venezuela.....	18
<b>Figura 2.</b> Desempleo en las principales ciudades. Trimestre julio-septiembre. Año 2018.....	21
<b>Figura 3.</b> Subempleo en Colombia. ....	22
<b>Figura 4.</b> Estadística Popayán 2016 – 2021 .....	24
<b>Figura 5.</b> Imagen de migrantes venezolanos en el departamento del Cauca. ....	39
<b>Figura 6.</b> Mapa departamento del Cauca, ubicación municipio de Popayán.....	41

### **Lista de Tablas**

<b>Tabla 1.</b> Migrantes de Venezuela por clasificación de género y edad.....	19
<b>Tabla 2.</b> Diáspora Venezolana en Colombia y en Popayán Año 2022 .....	23
<b>Tabla 3.</b> Aplicación fórmula de cálculo para universo finito.....	49
<b>Tabla 4.</b> Ficha Técnica del Cálculo de la Muestra.....	50

### **Lista de Anexos**

<b>Anexo 1.</b> Formato de encuesta. Población migrante venezolanos municipio de Popayán.....	102
<b>Anexo 2.</b> Formato Entrevista Semiestructurada. Percepción de Empresarios de municipios de Popayán.....	106

## Resumen

La presente investigación tuvo el propósito de analizar el impacto socioeconómico de la migración de venezolanos en el municipio de Popayán y su incidencia en la desigualdad salarial durante el período 2016 – 2022. Para ello fue necesario identificar un estado de arte de conceptos y teorías entorno a la migración de venezolanos y su incidencia en la desigualdad salarial, se tomó como referencia las propuestas de estudios generales, con alcance a nivel local e internacional, donde se socializaron los resultados, y se definieron las acciones de intervención.

En este sentido se aplicó la metodología de estudio descriptivo con enfoque mixto (cualitativo y cuantitativo), la población y muestra estuvo representada según la información del universo poblacional de migrantes venezolanos en el último año de 2022, según base de datos de del DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) consolidada en 5.273 migrantes venezolanos en la ciudad de Popayán – Cauca.

Dentro de los resultados obtenidos se pudo comprobar por las fuentes primarias y secundarias aplicadas a la presente investigación la presencia de los altos niveles de informalidad y de trabajo independiente, por lo cual existe un alto grado de vulnerabilidad, condiciones de extrema pobreza y discriminación laboral.

Por último, se concluyó sobre la importancia de poder brindar un acompañamiento desde el marco jurídico a los migrantes protegiendo sus derechos laborales, a lo que refiere a un trabajo digno en condiciones justas a los migrantes venezolanos en el municipio de Popayán.

**Palabras claves:** Migración, venezolanos, impacto socio económico, desigualdad salarial y efectos de la migración.

### **Abstract**

The present investigation had the purpose of analyzing the socioeconomic impact of the migration of Venezuelans in the municipality of Popayan and its incidence on wage inequality during the period 2016 - 2022. For this, it was necessary to identify a state of the art of concepts and theories around the migration of Venezuelans and its impact on wage inequality, the proposals for general studies were taken as a reference, with a local and international scope, where the results were socialized, and intervention actions were defined.

In this sense, the descriptive study methodology was applied with a mixed approach (qualitative and quantitative), the population and sample was represented according to the information of the population universe of Venezuelan migrants in the last year of 2022, according to the DANE database, Gran Integrated Household Survey (GEIH) consolidated

In 5,273 Venezuelan migrants in the city of Popayan - Cauca.

Among the results obtained, it was possible to verify by the primary and secondary sources applied to the present investigation the presence of high levels of informality and

Independent work, for which there is a high degree of vulnerability, conditions of extreme poverty and labor discrimination.

Finally, it was possible to conclude on the importance of being able to provide support from the legal framework to migrants, protecting their labor rights, regarding decent work in fair conditions for Venezuelan migrants in the municipality of Popayan.

**Keywords:** Migration, Venezuelans, socioeconomic impact, wage inequality and effects of migration.

## Introducción

El propósito de la presente investigación de categoría línea de investigación gestión de las organizaciones, se direcciona como requisito para optar al título de profesional en Contaduría Pública Universidad Autónoma del Cauca. El objetivo general de la investigación es analizar el impacto socioeconómico de la migración de venezolanos en el municipio de Popayán y su incidencia en la desigualdad salarial durante el periodo 2016-2022.

Es relevante mencionar que el movimiento poblacional (migración) se ha dado en todas partes del mundo como consecuencia de muchos factores como: religiosos, políticos, culturales y otros que llevan a la humanidad a tomar camino y abandonar sus raíces.

Siguiendo la pauta anterior, cabe mencionar que la población de venezolanos es migrante por naturaleza; esto les ha permitido sobrevivir ante los conflictos internos de su natal Venezuela, por tal razón, los ha separado de sus raíces de origen e ir en búsqueda de un porvenir incierto, en este sentido, Colombia no ha sido ajeno a este movimiento poblacional lo que ha originado un gran impacto socio económico en sus habitantes.

En virtud de lo anterior, se realizó una revisión descriptiva de los aspectos socioeconómicos de los venezolanos llegados al municipio Popayán durante el período 2016 – 2022 y así determinar los efectos que ha traído este desplazamiento de venezolanos en Popayán para ello se tuvo en cuenta las variables desempleo e inserción laboral para identificar los impactos socioeconómicos sobre la incidencia en la desigualdad salarial en la población del municipio de Popayán.

La metodología a realizarse es de tipo *descriptivo*, la cual evidencia “las características o rasgos de las situaciones o fenómenos, objeto de estudio” (Salkind, 1998, como se citó en Bernal, 2010, p. 113). Así mismo, permite identificar y describir puntos de vista de la migración para así

observar el impacto socioeconómico de migración en Popayán y su incidencia en la desigualdad salarial durante el período 2016 – 2022.

Como estudiante de Contaduría Pública, el tema migratorio es muy importante porque permite dar respuesta a los interrogantes sobre la migración y así poder describir las limitaciones y potencialidades de este fenómeno que vive Popayán, y de esta manera añadir observancias lógicas para incorporar coherentemente recomendaciones al tema de estudio que servirá de consulta a los interesados del tema.

En este contexto, se tuvo en cuenta a saber: Introducción donde se presenta un esbozo general de la investigación; en el punto uno 1, se establece el problema, su planteamiento y la respectiva formulación; el segundo (2) punto se argumenta la justificación desde la parte teórica, metodológica y práctica; en el tercer (3) punto se exponen el objetivo general y los específicos; con relación al cuarto (4) punto, se argumenta el marco referencial en el cual se relaciona los siguientes aspectos: Marco teórico, antecedentes teóricos, estado de arte, marco conceptual, marco legal y marco contextual. En el punto 5, se presenta la metodología, con todo lo concerniente al tipo de estudio, enfoque, variables a analizar, método de investigación, fuentes primarias y secundarias. En el punto 6, se dan a conocer los resultados de la investigación conforme a la metodología, al trabajo de campo y a los objetivos, se establecen los siguientes análisis. Análisis de las encuestas a la población venezolana, análisis de entrevistas a la población municipio de Popayán y el desarrollo de los objetivos específicos enfocados en: Caracterización de procesos socioeconómicos de los migrantes venezolanos ingresados al municipio de Popayán 2016 – 2022, efectos de la migración de la población venezolana teniendo en cuenta las variables económicas de desempleo e inserción laboral y análisis de impactos socioeconómicos sobre la incidencia de la

desigualdad salarial en la población del municipio de Popayán. Además de las conclusiones, recomendaciones, bibliografía y anexos.

## 1. Problema

### 1.1. Planteamiento del Problema

Se puede analizar que la migración de venezolanos ha alcanzado dimensiones preocupantes en los últimos años en Colombia, los cuales se han arriesgado a buscar nuevas oportunidades las cuales han perdido por el conflicto interno de su país de origen. En Colombia se ha observado que se orienta a un fenómeno de movilidad, en esta postura es congruente con el informe realizado sobre movilidad humana venezolana, el cual refiere que “es un proceso complejo, porque las razones para emigrar emergen entre dos vías: voluntarias o forzadas, y la temporalidad va desde lo pendular, es decir, ir y venir a los países fronterizos (especialmente Colombia)” (Bermúdez et al., 2018, p. 4).

Estudios hechos por la Organización internacional para las migraciones (OIM), deja entrever que hay ciertos motivos para cruzar la frontera con Colombia como son, comida, medicinas, repuestos entre otros, estos hallazgos son unos de los más relevantes y han sido tenido en cuenta en informes realizados de movilidad humana (2012), la migración venezolana, está determinada por el tipo de protección que ellos requieren, y así ajustar futuras recomendaciones que culminen en políticas pública para los migrantes (Bermúdez et al., 2018).

Por lo anterior, del proceso de migración venezolana se puede hacerse varias preguntas: ¿Cuáles aspectos sociodemográficos y psicosociales presentan los venezolanos que migran a diferentes lugares en especial a Colombia?, ¿los motivos son netamente político y sociales existen otros motivos que los hacen migrar de su ciudad?; ¿Cuál es el impacto socioeconómico de esta migración al otro país? ¿Las migraciones de venezolanos generan una desigualdad salarial en el país?

Por ello, “a raíz de la crisis política y económica que atravesaría Venezuela con la

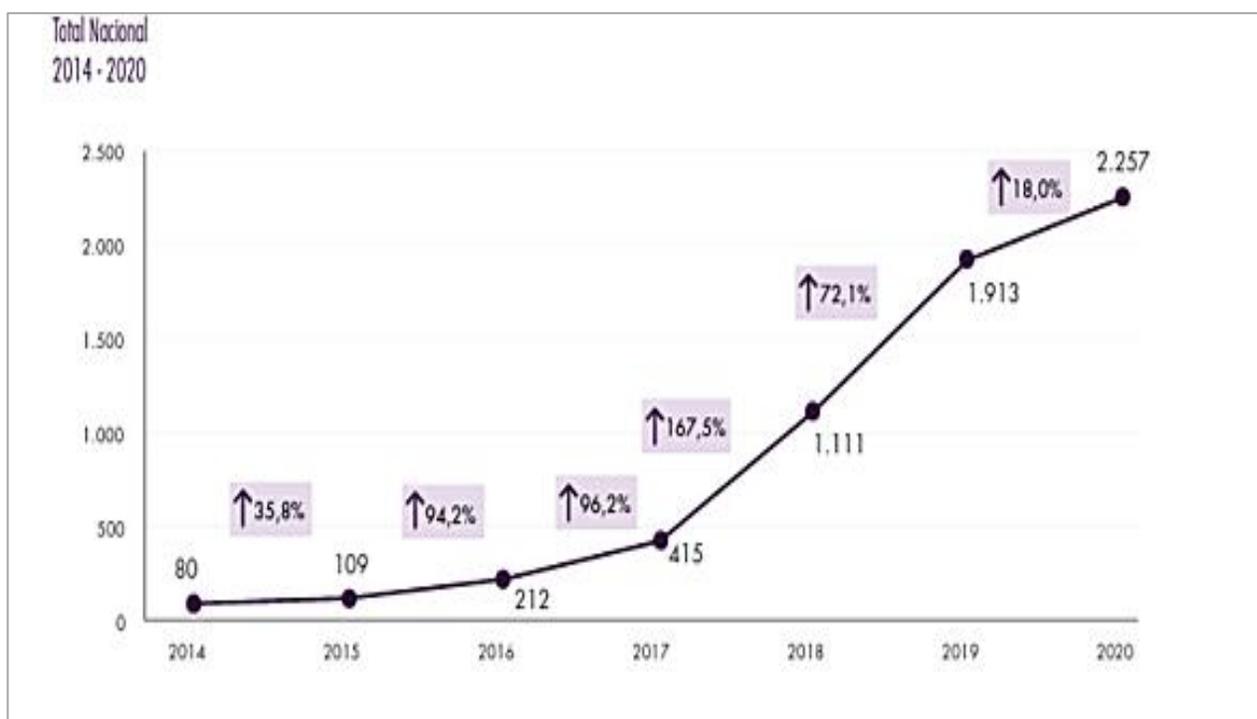
reelección del presidente Nicolás Maduro, miles de personas decidieron migrar hacia distintos países, principalmente los demás países sudamericanos” (Carreño, 2020, p. 10).

Como resultado, “cerca de 1,8 millones de venezolanos han ingresado a Colombia, de estos solo el 42,6% estaba en situación regular poseen permiso especial de permanencia -PEP vigente, o algún tipo de visa” (Farné & Sanín, 2020).

Igualmente, “desde 2010 han venido ingresando una cantidad sin igual de ciudadanos venezolanos a Colombia, con un marcado incremento a partir de 2017, llegando incluso a crecer a tasas del 166% en el 2018, el 28% de estos son colombianos retornados” (Bonilla-Mejía et al., 2020).

Lo anterior deja ver que Colombia es el principal destino por razones de cercanía con Venezuela como semejanzas culturales, tradición comercial y lazos familiares, así mismo, el Banco Mundial (2018, como se citó en Obando et al., 2022) señala que, “la migración desde Venezuela hacia Colombia se descompone en tres fases, a saber: la primera, en agosto de 2015 con la deportación de 2 mil colombianos desde ese país y cerca de 20 mil habitantes de Venezuela han tomado la iniciativa de migrar” (p. 94).

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), mostro que “se registró un crecimiento sostenido de migrantes venezolanos con una variación anual promedio de **80.6%** y el mayor crecimiento se registra en el 2016 y 2018 donde la variación fue de 167.5%. De esta forma para el año 2020 el total de migrantes venezolanos alcanzó los 2.26 millones de personas. Ver Figura 1. Total, de Migrantes de Venezuela. Ver figura 1.

**Figura 1***Total, de Migrantes de Venezuela*

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares. GEIH. Tomado de *Nota estadística. Población migrante venezolana en Colombia, un panorama con efecto de género* (p. 6), por DANE 2021.

**Nota.** Se refleja la totalidad de Migrantes Venezolanos que corresponde a todas las personas nacidas en Venezuela y residente en Colombia

Al observar la figura 1, según el DANE (2021),

gEl total de migrantes de Venezuela, se puede demostrar una distribución constante en el tiempo según género: entre 2014 y 2020 las mujeres han representado en promedio el 49,7% de esta población. En 2020, del total de migrantes de Venezuela, el 50,2% son mujeres (1,13 millones de personas) y 49,8% son hombres (1,12 millones de personas). (p.

7)

**Tabla 1***Migrantes de Venezuela por clasificación de género y edad*

Año	Hombres		Mujeres		Total	
	Miles de personas	%	Miles de personas	%	Miles de personas	%
2014	41	50,7%	40	49,3%	80	100%
2015	55	50,1%	54	49,9%	109	100%
2016	103	48,4%	109	51,6%	212	100%
2017	217	52,2%	199	47,8%	415	100%
2018	567	51,1%	544	48,9%	1.111	100%
2019	958	50,1%	955	49,9%	1.913	100%
2020	1.124	49,8%	1.133	50,2%	2.257	100%

Fuente. Gran Encuesta Integrada de Hogares. GEIH. Tomado de *Nota estadística. Población migrante venezolana en Colombia, un panorama con efecto de género* (p. 7), por DANE 2021.

**Nota.** “La suma de hombres y mujeres puede diferir en los totales por la aproximación de miles” (DANE, 2021, p. 7)

Este informe muestra que:

el total de migrantes de Venezuela se concentra en edades inferiores a los 55 años, aunque en los últimos 5 años su distribución ha variado. En 2015, esta población se concentraba en personas entre los 0 y 9 años de edad (35,8%), seguido de las personas entre los 25 y 54 años de edad (34,9%). Mientras que, para 2020, el 41,1% del total de migrantes de Venezuela se ubica entre los 25 y 54 años de edad (correspondientes a 928 mil personas); el 32,5% tiene entre 10 y 24 años de edad (correspondiente a 734 mil personas); por su parte, las personas del grupo etario de 55 años o más corresponde al 2,6% del total de migrantes de Venezuela (59 mil personas). (DANE, 2021, p. 7)

Por otra parte, correspondiente al impacto de la migración en el mercado laboral colombiano.

A nivel nacional, la tasa de participación de la población migrante venezolana es de 72%, mientras que para los colombianos no migrantes es de 64%. Esta diferencia en la oferta de trabajo va en línea con el mayor costo de oportunidad al que se ve enfrentada la población migrante por estar desempleado, dada la mayor premura en la necesidad de satisfacer condiciones mínimas de vida.

Esta necesidad implica que estas personas buscan con mayor intensidad trabajo y están dispuestas a aceptar condiciones que la población nativa no aceptaría. La migración venezolana no se ha distribuido de manera homogénea en el país, sino que se ha concentrado en seis ciudades: Bogotá (15,6%), Barranquilla (8,6%), Cúcuta (6,1%), Medellín (4,1%), Cartagena (3,8%) y Cali (2,6%). Aunque una mayor densidad genera presiones para la dinámica de cada ciudad en materia de desempleo y gasto público para atender necesidades como salud y educación, también representa una oportunidad en materia de productividad en algunas ciudades. (Fedesarrollo, 2018, p. 4)

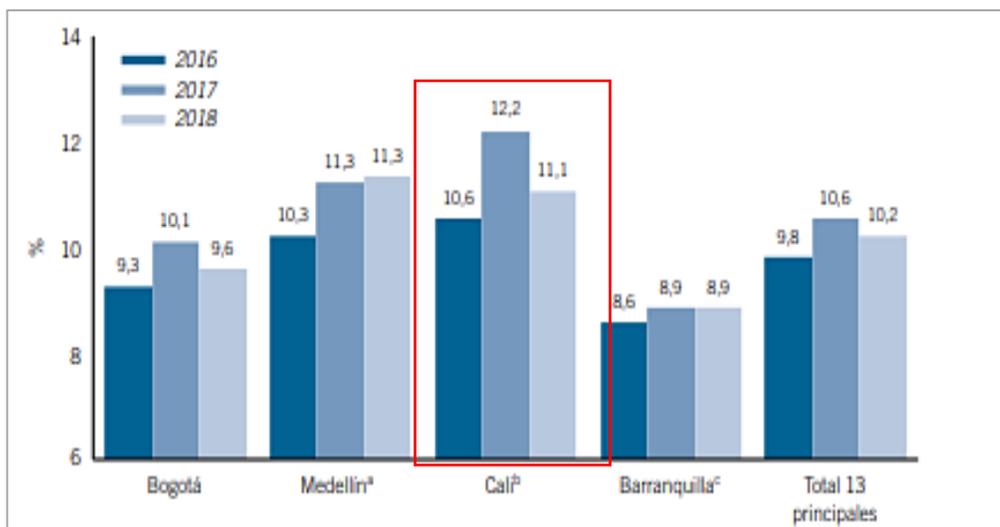
En virtud de lo anterior, es relevante observar que entre 2013 y 2017 la tasa de ocupación evidencio la capacidad del mercado laboral absorbiendo la población económicamente activa, cayó en Bogotá, Cúcuta y Medellín. Lo anterior implico un aumento en la rigidez del mercado laboral en estas ciudades, que a su vez presiono al alza los niveles de desempleo (Fedesarrollo, 2018).

Como consecuencia de lo anterior, al llegar más personas a ofrecer mano de obra, los salarios disminuyeron y con ello las condiciones laborales y la calidad de vida. Ahora bien, esto fue un impacto tanto para el país emisor como en el país receptor quienes son finalmente los que toman la decisión de acoger a todas aquellas personas que atraviesan sus fronteras y se establecen

allí por períodos de tiempos determinados. A continuación, se presenta en las figuras 2 y 3, mercado laboral y subempleo en Colombia. Ver figura 2.

## Figura 2

*Desempleo en las principales ciudades. Trimestre julio-septiembre. Año 2018*



Fuente: DANE (como se citó en Fedesarrollo, 2018). Gran Encuesta Integrada de Hogares. GEIH (2018)

**Nota.** Incluye Valle de Aburrá, y Yumbo

Como resultado,

en el trimestre julio-septiembre, la tasa de desempleo en las 13 principales ciudades se ubicó en 10,2%, 0,4 pps menos que lo registrado durante el mismo trimestre de 2017. Las tres ciudades con mayor desempleo fueron: Quibdó (19,0%), Cúcuta AM (16,2%) y Armenia (15,9%). La reducción más notoria en la tasa de desempleo se observó en Cali, donde pasó de 12,2% a 11,1%. (Fedesarrollo, 2018, p. 8).

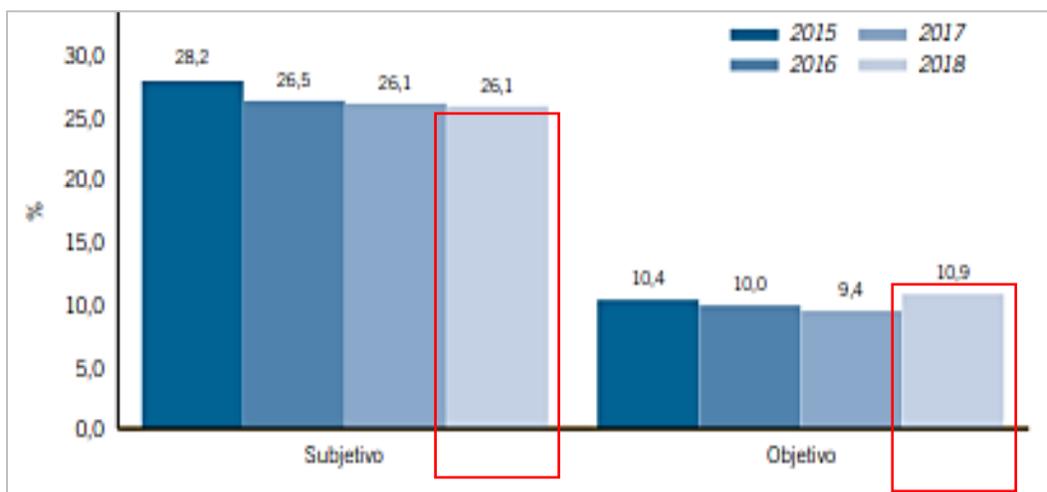
Para, Fedesarrollo (2018), en un Informe realizado sobre Mercado Laboral a la Migración Venezolana y colombiana deajo entrever que,

la tasa de subempleo subjetivo presentó una contracción de 0,1 pps, respecto al mismo mes de 2017, situándose en 26,1%. Dos de los tres componentes de este indicador (empleo

inadecuado por competencias y por ingresos) presentaron reducciones durante dicho período. (p. 10). Ver Figura 3.

### Figura 3

#### Subempleo en Colombia.



Fuente: DANE (como se citó en Fedesarrollo, 2018). Gran Encuesta Integrada de Hogares. GEIH

**Nota:** Mes de referencia septiembre 2018

Se hace relevante ver que, “la migración puede generar presiones sobre el mercado laboral, la literatura al respecto sugiere que estos efectos tienden a ser marginales y, dependiendo de las características de la población migrante, podría tener impactos positivos” (OECD & ILO, 2018; Pekkala & Kerr, 2011, como se citó en Fedesarrollo, 2018, p. 5).

## 1.2. Descripción del Problema

Referente a lo anterior, en los últimos años el paso fronterizo entre Colombia y Venezuela se ha convertido en paso obligado para quienes deciden trasladarse a otras ciudades del territorio nacional; ha recepcionado a un gran número de venezolanos que vienen en busca de comida, empleo y mejorar su calidad de vida y el de sus familiares dejando su país, en este sentido se toma

como punto importante al municipio de Popayán, la cual es un punto estratégico como paso hacia el sur del continente.

En ese orden de ideas el municipio de Popayán, alberga un acelerado ingreso de migrantes según datos del DANE (2022), “existen en Popayán 5.237 venezolanos residentes”. De igual manera, “ha crecido el total de migrantes en Colombia desde los años 2016 al 2020 de una manera considerable tal como lo menciona *Diáspora Venezolana en Colombia*” Krüger (2020) como se ve en la siguiente tabla 1.

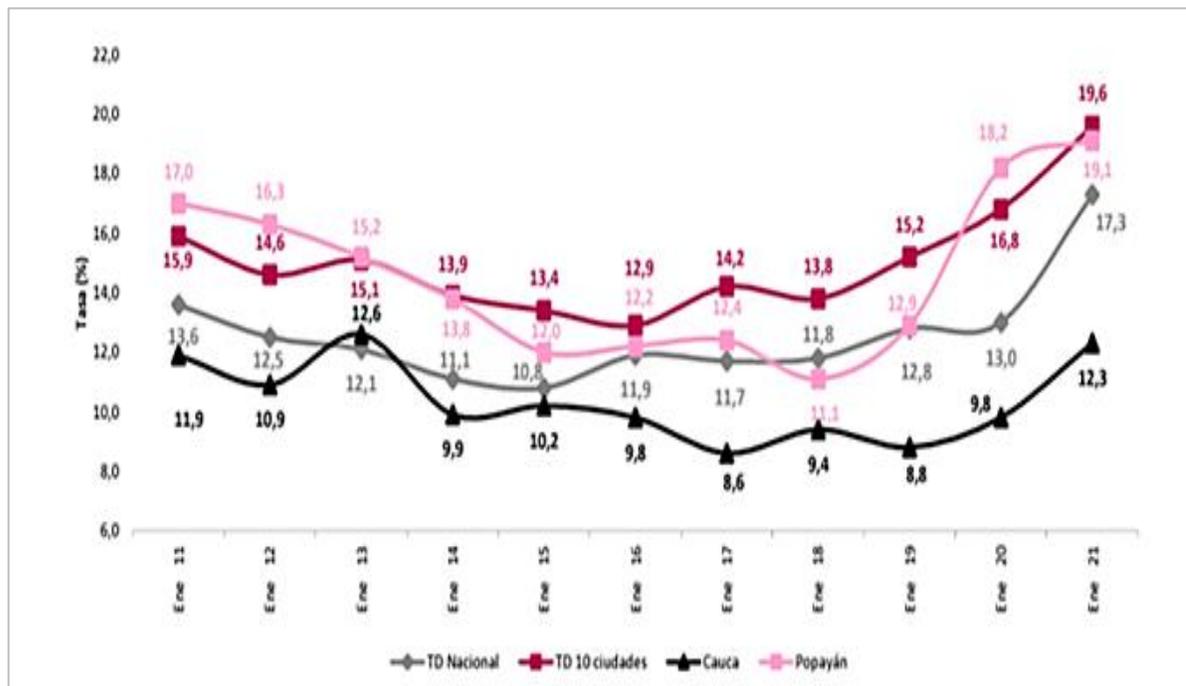
**Tabla 2**

*Diáspora Venezolana en Colombia y en Popayán Año 2022*

Población migrante	Número de Venezolanos
Venezolanos que se encuentran en el Territorio Nacional	1.715.831
Población de migrantes venezolanos en forma Regular	769.207
Población de migrantes venezolanos en forma irregular	946.624
Población de venezolanos en Popayán año 2022	5.237

Fuente: Krüger (2020). *Frontera y Movilidad Humana*.

A continuación, se referencia la tasa de desempleo (TD) total nacional de 10 ciudades, Cauca y Popayán entre enero de 2011 – 2021. Ver Figura 4.

**Figura 4***Estadística Popayán 2016 – 2021*

Fuente: DANE 2021. Gran Encuesta Integrada de Hogares. GEIH

**Nota:** enero de 2011 al 2021. Departamento del Cauca - Popayán

Por lo anterior es importante dimensionar la gran magnitud de la problemática social, de desempleo y económica entendiendo el proceso de migración en los conceptos de autores expertos en este fenómeno. En este sentido la migración es considerada como lo sustenta Fernández (2013):

La migración representa un proceso de cambios intensos cuando señala que emigrar se está convirtiendo hoy para millones de personas en un proceso que posee unos niveles de estrés tan intensos que llegan a superar la capacidad de adaptación de los seres humanos. (p. 15)

En virtud de lo anterior, los posibles efectos que puede traer como consecuencia a este fenómeno social en especial en la ciudad de Popayán, donde se enmarca el aspecto socioeconómico, refleja que los migrantes venezolanos al no tener documentación no pueden

conseguir un empleo formal; y esto implica la generación de asentamientos en barrios marginados y las consecuencias sanitarias que esto conlleva como: déficit en la salud, enfermedades, desmejoramiento de la calidad de vida y efecto en la salud mental y emocional entre otras.

Es por este motivo que se hace importante realizar la presente investigación y por tanto se requiere plantear la siguiente pregunta problema:

### **1.3. Formulación del Problema**

¿Cuál es el impacto socioeconómico de la migración de venezolanos en el municipio de Popayán y su incidencia en la desigualdad salarial durante el periodo 2016-2022?

## 2. Justificación

Esta investigación se considera muy relevante de estudiar porque incita a la reflexión y el análisis de un tema muy debatido como ha sido la migración de venezolanos en Popayán y su incidencia en la desigualdad salarial. En este sentido los movimientos poblacionales han sido una constante en Colombia y Popayán no ha sido ajeno a ello, el efecto migratorio ha influido en el desarrollo y evolución de los pueblos, originados por diferentes motivaciones e intereses sociales y políticos.

Al abordar las relaciones sociales y políticas entre estos dos países, se observó nuevas dinámicas y situaciones socioeconómicas, por lo cual esta investigación se justificó porque permitió analizar el impacto socioeconómico en Popayán y su incidencia en la desigualdad salarial.

Teniendo en cuenta el anterior referente el desplazamiento poblacional es un proceso que ocupa un lugar no solo en la agenda internacional, y en las universidades, cabe referir al respecto que gran parte de los desplazamientos masivos se han centrado de “tipo sur- norte, es decir en el traslado de personas de un país en vía de desarrollo hacia los países desarrollados, pero pocos analizan la inmigración de tipo sur-sur que se da entre países en vía de desarrollo” (Carreño, 2020, p. 11).

De modo idéntico, el desplazamiento de venezolanos hacia el territorio colombiano se ha dado en gran escala, requiere de un análisis que permita no solo conocer sus causas, sino que además den una mirada más clara de cuáles han sido sus efectos socioeconómicos y en especial la incidencia sobre los salarios de los migrantes y residentes (Castillo y Reguánt, 2017).

El tema de los desplazamientos masivos es muy importante como tema de investigación porque permite evidenciar los diferentes

efectos que transforman las políticas, la economía y a la misma sociedad de los actores que hacen parte de estas migraciones, Colombia, por tanto, no ha sido ajena a estos procesos y ha asumido grandes retos que han generado grandes especulaciones tanto en la sociedad civil, como en el mismo gobierno. (Carreño, 2020, p. 11)

Sobre la base de estos argumentos, se justifica esta investigación porque se establece un discurso desde la universidad que contribuye a dar respuesta a la problemática socioeconómica salarial de los migrantes venezolanos en la ciudad de Popayán, y de esta manera poder determinar cuáles han sido las causas en el planteamiento del problema, además de conocer de una forma profunda y real los efectos por los cuales los venezolanos toman como alternativa laboral, social, cultural y política, el destino a otros lugares.

Cabe mencionar al respecto, que se ha venido implementando mecanismos para el seguimiento y control sobre los migrantes venezolanos; No obstante, el tema es tan complejo que día a día se hace necesario incluir nuevos estudios y herramientas que logren generar estrategias para el manejo socioeconómico que genera el fenómeno migratorio de los venezolanos. A continuación, se justifica la presente investigación desde la parte Teórica, metodológica y práctica.

### **2.1. Justificación teórica**

Dentro de esta perspectiva propuesta, se busca reflexionar acerca del impacto que causa la migración y lo que conlleva tanto para los que llegan y los residentes, por ello la adecuada apropiación de los diferentes conceptos y teorías sobre procesos migratorios, tales como causas, consecuencias, efectos económicos y sociales; fueron muy importantes para esbozar sus características y variables que han sido impacto en una población, así como también conocer las redes migratorias, teorías de migraciones y otros conceptos necesarios para un conocimiento específico del tema. En este sentido es necesario investigar el impacto socioeconómico de la

migración de venezolanos en el municipio de Popayán y su incidencia en la desigualdad salarial durante el período 2016 – 2022.

## **2.2. Justificación Metodológica**

Se consolida con el fin de desarrollar el estudio metodológico descriptivo, enfoque mixto (cualitativo y cuantitativo) permite delimitar los hechos que conforman el problema y poder visualizar su repercusión generando un análisis profundo acerca de la situación planteada (Méndez, 2001). El tipo de estudio *descriptivo*, permite señalar “las características o rasgos de las situaciones o fenómenos, objeto de estudio”. (Salkind, 1998, como se citó en Bernal, 2010, p. 113). Además, busca principalmente identificar y describir diversos aspectos, dimensiones o componentes del fenómeno migratorio para analizar el impacto socioeconómico de la migración de venezolanos en el municipio de Popayán y su incidencia en la desigualdad salarial.

## **2.3. Justificación práctica**

Con base a los objetivos de esta investigación se plantean las respectivas recomendaciones reales y objetivas que se den a conocer de una manera más profunda acerca del impacto social y económico que ha generado la migración de venezolanos a Colombia, específicamente en la ciudad de Popayán.

Según lo expuesto, y desde el punto de vista práctico a través de los conocimientos que se ha obtenido en la carrera de Contaduría Pública, permite tener un criterio y análisis investigativo de la realidad y saber, es decir, cuenta con la responsabilidad social. El contador público está obligado a cubrir de tal manera los nuevos objetivos y funciones derivados de los fenómenos sociales que traen consecuencias económicas con el fin de dar a conocer los efectos y proponer soluciones.

### **3. Objetivos**

#### **3.1. Objetivo general**

Analizar el impacto socioeconómico de la migración de venezolanos en el municipio de Popayán y su incidencia en la desigualdad salarial durante el período 2016 – 2022

#### **3.2. Objetivos específicos**

1. Caracterizar los aspectos socioeconómicos de los migrantes venezolanos que han ingresado en el municipio de Popayán durante el período 2016 – 2022.
2. Determinar los efectos de la migración de venezolanos en el municipio de Popayán. Las variables económicas de desempleo y la inserción laboral.
3. Analizar cuáles han sido los impactos socioeconómicos sobre la incidencia en la desigualdad salarial en la población del municipio de Popayán.

## 4. Marco Referencial

### 4.1. Marco Teórico

#### 4.1.1. *Antecedentes Teóricos*

En revisión bibliográfica de los documentos consultados sobre migración de venezolanos a la ciudad de Popayán, no se ha encontrado información sustentada y suficiente en estudios e investigaciones, sin embargo, se ha evidenciado referentes teóricos e investigaciones relacionados en temas migratorios en Colombia y en América Latina con el movimiento migratorio de Colombia y Venezuela considerándose estudios viables para el presente trabajo de investigación.

Según la postura de Martínez (2015), referente a la migración, “es describir y analizar puntualmente algunas situaciones económicas y políticas significativas que han determinado el proceso migratorio de ciudadanos colombianos al territorio venezolano” (p. 20).

Como aspecto predominante se planteó en esta investigación una problemática que adopto diferentes conceptos y posturas a partir de estudios realizados a nivel internacional, y además teniendo en cuenta las diferentes opiniones emitidas sobre el tema de estudio por diferentes autores.

Se hace relevante describir, que el hecho migratorio colombo venezolano parte de la base política, económica y cultural, al respecto las pocas garantías que ofrece el país de Venezuela a los ciudadanos es un detonante para salir de su país y asentarse en un nuevo estado que igualmente no le ofrece las garantías laborales con las cuales se puedan iniciar una nueva vida, al respecto, según Martínez (2015) “si el país emisor atraviesa circunstancias de crisis, los ciudadanos menos protegidos por este dentro de sus posibilidades probablemente decidirán migrar a otro país receptor” (p. 32), con características casi similares por su proximidad, con las costumbres este proceso de identificación entre unos y otros ciudadanos es sustancialmente relevante.

En este sentido, Pacheco (2016, como se citó en Ruiz, 2017), según revisión bibliografía realizada a entidades nacionales e internacionales sobre aspectos migratorios encontró que “en Colombia ha aumentado de manera significativa [el proceso migratorio], mostrando un crecimiento histórico; siendo el año 2011 en el que más personas han entrado o salido del país” (p. 6).

En un estudio sobre “perfil migratorio de Colombia para la Organización Internacional para las Migraciones”, mostro “que los colombianos han salido del país por diversas razones, entre las cuales la búsqueda de oportunidades y el mejoramiento de la calidad de vida son las que con mayor frecuencia se documentan en los estudios existentes” (Ramírez et al., 2010, como se citó en Ruiz, 2017, p. 6).

Por otra parte, estudio realizado por Echeverry (2011, como se citó en Ruiz, 2017), identificó conceptos y definiciones dentro de un análisis sistémico del factor migratorio, en busca de estudiar las formas de asociación y creación de capital social en la sociedad colombiana y el impacto económico de esa nueva oleada migratoria venezolana a territorio colombiano. (p. 9)

García y Restrepo (2019, como se citó en Paz et al., 2021), mediante una metodología basada en revisión documental de fuentes secundarias, analizaron que “Venezuela es una población que no tiene tradición emigrante, y que esta tendencia cambió con ocasión de una serie de hechos históricos ocurridos a finales de los noventa que replantearon estructuralmente el modelo de Estado en Venezuela” (p. 79).

Dentro de la misma perspectiva,

a pesar de la reapertura y la reactivación económica con Venezuela, el 60% de los migrantes no desean retornar a su país Venezuela. El 65% de los migrantes venezolanos en

Colombia llevan más de 3 años viviendo en el país y el 62% piensa quedarse de manera indefinida para construir un proyecto de vida. (Universidad del Rosario, 2022)

#### **4.2. Estado del Arte**

Este estado de arte referenciado presenta una revisión descriptiva de conceptos y teorías entorno a la migración de venezolanos y su incidencia en la desigualdad salarial, en este orden de ideas, se elaboró un marco teórico referencial orientado hacia la parte financiera, a partir del análisis bibliográfico sobre la temática. Se tomó de referencia las propuestas de estudios generales, con alcance local e internacional, donde se socializan los resultados, y se definen acciones de intervención.

Al mismo tiempo, los contextos socioeconómicos en la desigualdad salarial se hicieron bajo criterios de contextos financieros; por tanto, este concepto se direcciona en una premisa de planificación importante a lo que refiere el trabajo.

Teniendo en cuenta, diferentes autores con enfoque financiero se pueden mencionar que:

Para Durand (2007), el ritmo migratorio se impone por la demanda de mano de obra.

Igualmente, para Márquez et al., (2004, como se cito en Obando et al., 2022) “el aumento del desempleo en el país de origen provoca un aumento del flujo migratorio, al igual que la desigualdad en los niveles de desarrollo y condiciones de vida entre países” (p. 97).

En este sentido, la maximización de los ingresos no es la única finalidad; “también lo es la reducción de los riesgos económicos, así como el temor por la violencia y la inseguridad física y jurídica” (Anguiano, 2003; Braun y Mahmoud 2011; Fussell, 2012; Bravo 2015, como se citó en Obando et al., 2022, p. 97)

Dentro de esta perspectiva, Card y DiNardo (2000) y Card (2001, como se citó en Obando et al.), el impacto de la oferta de trabajadores migrantes por la brecha salarial entre trabajadores

con diferente nivel educativo en Estados Unidos, Canadá y Reino Unido para los periodos 1959-1996, 1974-1996 y 1980-1995” (p. 97), observaron que,

las elasticidades de sustitución entre trabajadores de distintas edades en los tres países estuvieron entre 40 y 60, con una mayor brecha salarial entre profesionales y bachilleres atribuible a la creciente demanda de mano de obra altamente calificada en presencia de limitaciones en la oferta local de este tipo de trabajadores. (Card y DiNardo, 2000; Card 2001, como se citó en Obando et al, p. 97)

En este aspecto se puede argumentar, que, en Colombia, el problema de la migración venezolana es de particular interés sobre todo en la repercusión en el mercado laboral, y salarios.

Para, Reina. et al. (2018, como se citó en Obando et al., 2022),

la población migrante proveniente de Venezuela, incluidos los colombianos retornados, distinguiendo dos periodos: los que ingresaron entre 2012-2015 antes del cierre de la frontera y los que ingresaron posteriormente. Del total de migrantes, solo el 47% tiene acceso a salud, apenas 35% trabaja en el mercado laboral formal y contribuye al régimen de salud. (p. 98)

En este aspecto se puede argumentar que,

la tasa de participación global es 72%, ocho puntos porcentuales por encima de la observada en nativos, mayor entre los que ingresaron en el segundo periodo..., lo que los obliga a buscar empleo en sectores que no impongan barreras de contratación y aceptar cualquier oferta laboral en el menor tiempo posible (Reina et al., 2018, como se citó en Obando et al., 2022, p. 98)

Para interpretar lo expuesto,

el 5% de los migrantes crea negocios en Colombia, frente al 13,7% observado en los nativos, posiblemente debido a restricciones legales. Como es de esperar, la tasa de desempleo resulta mayor para los migrantes en el segundo periodo, la que se asocia con un incremento en la tasa de desempleo de la población migrante en general. (Reina et al., 2018, como se citó en Obando et al., 2022, p. 98)

Al respecto, Galis-Molano et al. (2020, como se citó en Obando et al., 2022), sustenta que: Los migrantes trabajan más horas y participan más en el mercado laboral que los nativos, e incluso tienen mayor nivel educativo promedio. Sin embargo, se emplean en condiciones más precarias debido a su situación vulnerable; las redes sociales de estos migrantes juegan un papel fundamental en la rapidez y condiciones de empleo. (p. 98)

### **4.3. Marco conceptual**

La búsqueda conceptual de experiencias para alimentar esta investigación se centró en abordar conceptos y teorías sobre migración desde diferentes miradas y perspectivas de autores enfocados en concepto de tras nacionalismo, y todo lo anterior para tener elementos conceptuales y poder articularlos.

#### **4.3.1. *Concepto de Migración***

Según Organización Mundial de la Salud (OMS, s.f., como se citó en Arteada et al., 2017.) define la migración como:

el movimiento de un individuo o grupo de personas de una unidad geográfica hacia otra a través de una frontera administrativa o política con la intención de establecerse de manera indefinida o temporal en un lugar distinto a su lugar de origen. (p. 17)

Otra definición de migración como lo argumenta Puyol (s.f., como se citó en Arteada et al., 2017), “la migración es un conjunto de movimientos que tienen por objeto trasladar la

residencia de las personas interesadas de un lugar de origen a otro de destino. Una migración supone siempre el desplazamiento de un grupo importante de personas” (p. 17)

En este sentido para los autores, Kearney y Bernadette (2002, como se citó en Martínez, 2015), quienes definen que: “la migración es un movimiento que atraviesa una frontera significativa que es definida y mantenida por cierto régimen político: un orden formal o informal de tal manera que afecta la identidad del individuo” (p. 44)

#### **4.3.2. Causas de la migración**

De acuerdo con, los planteamientos Echeverry (2011), las principales causantes de los movimientos migratorios son:

##### **➤ Económicos**

“La falta de trabajo en el lugar de origen, las expectativas de mejores condiciones de vida y la demanda de mano de obra en el destino, favorecen las migraciones desde países menos desarrollados hacia los más desarrollados” (Echeverry, 2011, p. 14).

En este punto el autor plantea, “que para el caso venezolano gran parte de dicha migración, se ha presentado por los cambios en la estructura del Estado, que han generado conflictos de intereses entre los diferentes grupos sociales, y que llevaron a la implementación de un nuevo modelo económico de sociedad” (Echeverry, 2011, como se citó en Rodríguez y Barragán, 2019, p. 6).

##### **➤ Catastróficos**

La erupción de un volcán, un terremoto, incendios, inundaciones, etc. pueden provocar la huida masiva de población desde su lugar de residencia hacia otros lugares. Tras estas catástrofes la población suele perder todas sus pertenencias, las tierras, sus viviendas, etc.

por lo que decide emprender una nueva vida en otro lugar o retornar a su lugar de origen.  
(Echeverry, 2011, p. 15)

➤ **Problemas humanos**

La actividad humana también es causa de las migraciones, unos ejemplos son las demostraciones de las guerras como en el caso de la antigua Yugoslavia y de Colombia en los últimos 25 años después del escalonamiento del conflicto interno del país, las persecuciones religiosas que provocaron movimientos importantes durante la Edad Moderna, las tensiones políticas y los conflictos étnicos. (Echeverry 2011, p. 15)

➤ **Socioculturales**

La atracción de la ciudad para vivir hace que muchos habitantes del medio rural decidan su cambio de residencia para ofrecer mayores oportunidades a sus hijos. También se da el caso contrario, personas que viven en las ciudades y deciden trasladarse al medio rural para combatir el estrés urbano, no solo dentro de un mismo país, sino fuera de ellos. (Echeverry 2011, p. 15)

➤ **Tras nacionalismo**

Esta teoría según Guarnizo (2006, como se citó en Izquierdo, 2010), la ubica como una perspectiva para el estudio de la migración y sus procesos. [Afirma] que esta surge como resultado de la intersección de varios factores, el cambio epistémico en las ciencias sociales, las transformaciones y creciente importancia de ciertos comportamientos que afectan el patrón migratorio contemporáneo y las alteraciones en el contexto político, económico y tecnológico mundial que permite el mantenimiento y la expansión de viejas prácticas asociadas con la migración a larga distancia. (pp. 22-23).

### 4.3.3. *Redes migratorias*

Según Massey et al. (1993, como se citó en Parella, 2007) “Constituyen la base analítica para explicar tanto el génesis como el mantenimiento de las migraciones internacionales, así como para abordar los vínculos transnacionales”. Por ello,

una de las consecuencias de la globalización es que individuos organizan sus vidas en un espacio migratorio cada vez más global, que une las áreas de origen con las de destino. Las redes sociales conectan migrantes y no migrantes a través del tiempo y el espacio y son de vital importancia en el proceso migratorio. (Parella, 2007, p. 159)

## 4.4. Marco Legal

En este punto se compila las leyes y decretos que están entorno al Sistema Nacional de migrantes y todas aquellas disposiciones que amparan a los migrantes venezolanos.

<b>Normatividad</b>	<b>Descripción de la norma</b>
Ley 43 de 1993	No se pierde la calidad de nacional colombiano. La calidad de nacional colombiano no se pierde por el hecho de adquirir otra nacionalidad. Los nacionales por nacimiento que adquieran otra nacionalidad no perderán los derechos civiles y políticos que les reconocen la Constitución y la Legislación Colombianas. (Congreso de la República de Colombia, Ley 43 de 1993, art. 22)
Ley 1465 de 2011	Por la cual se crea el sistema nacional de migraciones y se expiden normas para la protección de los colombianos en el exterior
Ley 1565 de 2012	Por medio de la cual se dictan disposiciones y se fijan incentivos para el retorno de los colombianos residentes en el extranjero
Ley 2136 de 2021	Por medio del cual se establecen las definiciones, principios y lineamientos para la reglamentación y orientación de la política integral migratoria del Estado colombiano - PIM, y se dictan otras disposiciones.

Decreto 216 de 2021 Se adopta esta ley para el Estatuto temporal de protección para migrantes venezolanos bajo el régimen de protección temporal y se dictan otras disposiciones en factor migratorio. Esta ley rige a partir del 1 de junio de 2021.

Resolución 3167 de 2019 Permiso de Ingreso y Permanencia. Migración Colombia podrá otorgar Permiso de Ingreso y Permanencia a los ciudadanos extranjeros cuya nacionalidad no requiera visa, y que pretendan ingresar al territorio nacional sin vocación de domicilio ni ánimo de lucro, para permanecer en períodos de corta estancia. (Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, Resolución 3167 de 2019, art. 12)

Estatuto Temporal de Protección de Migrantes Es un mecanismo complementario al régimen de protección internacional de refugiados, que permite llenar los vacíos existentes en este régimen, con base en la realidad migratoria y la capacidad de respuesta que tiene el país en materia institucional, social y económica. (Ministerio de Relaciones Exteriores, s. f., p. 1)

*Nota.* Compilación a partir de la Ley 43 de 1993, Ley 1465 de 2011, Ley 1565 de 2012, Ley 2136 de 2021, Decreto 216 de 2021, Resolución 3167 de 2019, Estatuto Temporal de Protección de Migrantes, lo cual hace referencia a normatividad de migrantes venezolanos.

#### **4.5. Marco Contextual**

En el marco contextual de la migración el departamento del Cauca y el municipio de Popayán se ha convertido en territorio de tránsito de venezolanos, los cuales buscan oportunidades en diferentes países de Suramérica como: Perú, Ecuador, Argentina o Chile. Esto se debe a la mega crisis social, política y económica del gobierno de Nicolás Maduro, lo que ha llevado a miles de migrantes venezolanos cruzar por el territorio caucano en busca de nuevas oportunidades y mejoramiento en la calidad de vida (Obando y Restrepo, 2019).

**Figura 5**

*Imagen de migrantes venezolanos en el departamento del Cauca.*



*Fuente.* Tomado de *Cauca, territorio de tránsito de venezolanos*, por el Diario Proclama, 2018.

Por lo anterior se puede sustentar que,

los migrantes venezolanos que logran cruzar la frontera terrestre de 2.200 kilómetros entre la Guajira y la Orinoquia llegan con muy poco, algunas maletas o bultos, necesitados y dispuestos a improvisar un espacio donde alojarse o refugiarse, generalmente en terminales de transporte, parques, escenarios deportivos y en las calles, para iniciar la búsqueda de alguna labor que les permita sobrevivir. (Luna, 2018, párr. 2)

Llegan a las urbes logrando

trabajar en establecimientos comerciales, peluquerías o discotecas, en ventas ambulantes, como artistas callejeros, empleados de restaurantes, lavadores de vehículos o jornaleros.

Algunos tratan de subsistir de la caridad pública, pero muchos otros deciden hacer tránsito hacia terceros países y entonces continúa el éxodo por las vías colombianas, a pie, en buses

cuando consiguen para pagar algún pasaje, como mochileros, en camiones, a veces, arriesgando su propia seguridad física. (Luna, 2018., párr. 2-3).

Es así como, ciento de venezolanos forman parte de una multitud de personas como lo expresa el Proclama del Cauca (2018),

cerca del peaje de Tunía, jurisdicción del municipio de Piendamó, donde la Policía de Carreteras detuvo un tracto mula que transportaba a muchos jóvenes venezolanos, varones y mujeres, que venían sobre la carga que movilizaba el automotor desde el municipio de el Cerrito, Valle del Cauca. Los agentes exigieron que se bajaran del vehículo porque su vida corría peligro en esas condiciones de viaje. (párr. 4)

El Cauca es un corredor estratégico para el paso hacia Suramérica, de tal manera los migrantes venezolanos aspiran continuar su viaje hacia Ecuador y Perú.

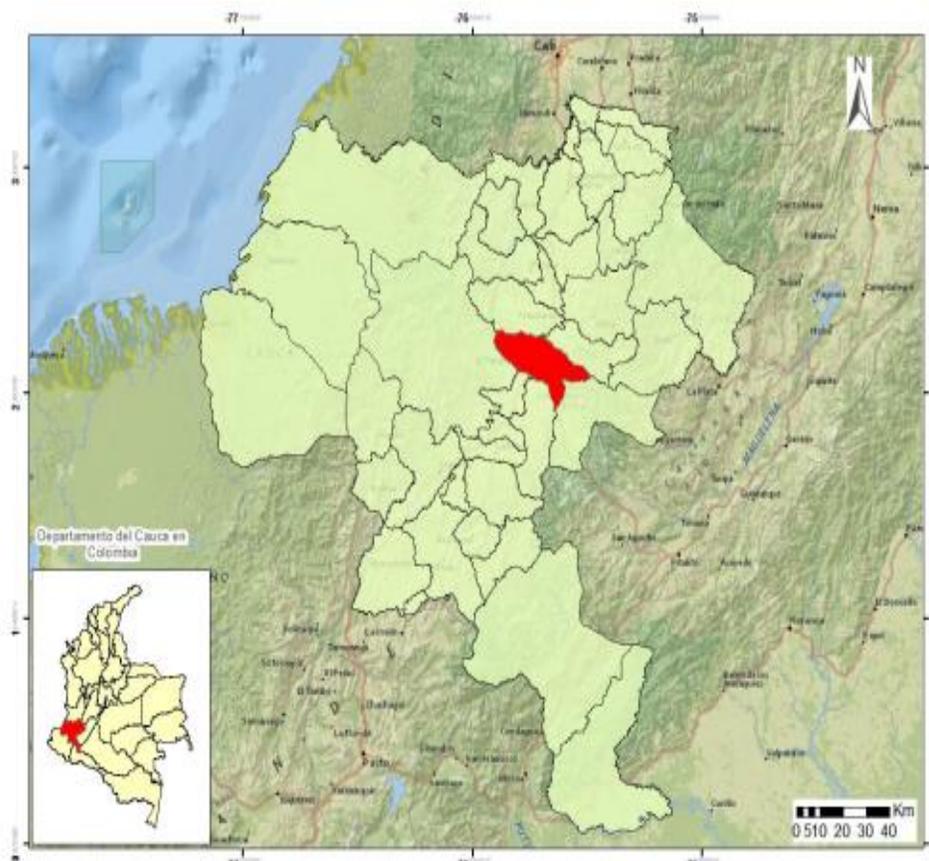
Pero, sea cual sea el destino, las imágenes se repiten día a día en distintos puntos de la geografía colombiana, pues la crisis humanitaria que sufre Venezuela se traslada con cifras alarmantes hasta Colombia, adonde han llegado unos 750.000 venezolanos, de los cuales unos 340.000 permanecen con estatus migratorio irregular, lo que informalmente se denomina como “ilegales”. (Luna, 2018, párr. 5)

#### **4.5.1. Localización de Popayán**

Popayán, la capital de departamento del Cauca, como se muestra en la figura 6, se encuentra localizada al Suroccidente de Colombia, ubicada en el denominado valle de Pubenza. La capital del departamento del Cauca.

**Figura 6**

*Mapa departamento del Cauca, ubicación municipio de Popayán.*



*Nota.* Tomado del libro *La Dinámica de la Población y el Crecimiento Urbano en Popayán: un análisis comparativo 1985-2018*, por R.A. Macuacé y R. Cortés, 2021.

De acuerdo, al Censo Nacional de Población y Vivienda (DANE, 2018), se estimó para ese año una población de 318.059 habitantes, los cuales se encuentran distribuidos 84% en la cabecera y 16% en lo rural, cuenta con 23 corregimientos y 2 resguardos indígenas. La altura sobre el nivel del mar es de 1.738 metros y su extensión territorial es de 512 km<sup>2</sup>. Los límites municipales son los siguientes: Por el Norte con Cajibío y Totoró, por el Este con Totoró y Puracé, por el Sur con Puracé y Sotará y por el Oeste con Timbío y El Tambo. (Macuacé y Cortés, 2021, p. 43)

Popayán, siendo una ciudad pequeña dentro del modelo de planeación nacional y receptora de población en el sentido demográfico, se ve influenciada por el entorno campesino cercano; pese a ello, su desarrollo futuro parece inclinarse hacia un patrón urbano de especialización centrado en el comercio y servicios. (Cámara de Comercio del Cauca, 2019, como se citó en Macuacé y R. Cortés, 2021, p. 43)

En un informe del Alto Comisionado de las Naciones para los Refugiados, argumentan que durante la pandemia del Covid-19 en Colombia los medios de vida y generación de ingresos para la población venezolana se vio altamente afectada, donde “la mayoría de las personas refugiadas y migrantes que se encontraban en situación de irregularidad, por lo que sus sustentos diarios provienen del ejercicio de actividades informales, como las ventas ambulantes” (ACNUR, 2021, como se citó en Córdoba, 2022, párr. 14).

Un mes antes, en diciembre de 2020, el Ministerio de Trabajo emitió un comunicado diciendo que, según una evaluación de necesidades de la población venezolana en el marco del Covid-19, realizada por el Grupo Inter agencial de Flujos Migratorios Mixtos a más de 700 hogares, los principales requerimientos fueron: alimentación (95 por ciento), el apoyo a vivienda para el pago del arriendo (53 por ciento) y el acceso a empleo (45 por ciento). (Córdoba, 2022, párr. 15)

En virtud a lo anterior, en el municipio de Popayán y el departamento de Cauca, se ha evidenciado oportunidades de empleo para mujeres migrantes venezolanas,

por lo general en restaurantes, donde trabajan entre ocho y doce horas. Así lo asegura Eddiesky Rivas [mujer venezolana], nacida en Valencia, Estado de Carabobo, en Venezuela, y quien apoya voluntariamente la coordinación de Colvenz en el Cauca, una corporación sin ánimo de lucro que ayuda a los migrantes de ese país. Ella llegó a Popayán

en el año 2017, y desde entonces, ha trabajado en restaurantes para tener ingresos y apoyar al sostenimiento de su familia. Después de su jornada laboral dedica su tiempo libre a ayudar a sus paisanos a través de Colvenz. Rivas es Contadora de profesión, pero hasta la fecha no ha podido ejercerla en Colombia. Asegura que esa misma situación sucede con otras mujeres venezolanas: *“Todas las profesionales estamos en la misma toca trabajar en otras cosas porque no podemos ejercerla”*. (Rivas)

Durante los primeros meses de la pandemia en la capital caucana, dice Rivas, las mujeres migrantes fueron las primeras en perder el empleo, y si bien ella contó con la fortuna de mantenerlo, otras quedaron a la deriva y sin mayores beneficios que ayudaran a solventar la crisis económica generada por el Covid-19. *“Cuando comenzaron a reabrir los establecimientos donde muchas trabajaban, ya no las empleaban por la reducción de personal. Las mujeres venezolanas eran las primeras que sacaban”*, asegura Rivas. (Córdoba, 2022, párrs. 16-19)

## 5. Metodología

### 5.1. Tipo de estudio

Para esta investigación se seleccionó el tipo de estudio *Descriptivo*, el cual especifica las propiedades, las características y los perfiles de personas, grupos, comunidades, procesos, objetos o cualquier otro fenómeno que se someta a un análisis. Es decir, únicamente pretenden medir o recoger información de manera independiente o conjunta sobre los conceptos o las variables a las que se refieren, esto es, su objetivo no es indicar cómo se relacionan éstas. (Hernández et al., 2014, p. 92)

Por lo anterior, el tipo de estudio se basa en identificar y describir diversos aspectos, dimensiones o componentes del fenómeno migratorio con enfoque socioeconómico de la migración de venezolanos en Popayán y su incidencia en la desigualdad salarial durante el período 2016 – 2022.

### 5.2. Tipo de Enfoque de la Investigación

El diseño de enfoque investigativo está enmarcado en “Mixto”, en donde se mezclan la parte cuantitativa y cualitativa.

Los métodos mixtos representan un conjunto de procesos sistemáticos, empíricos y críticos de investigación e implican la recolección y el análisis de datos cuantitativos y cualitativos, así como su integración y discusión conjunta, para realizar inferencias producto de toda la información recabada (meta inferencias) y lograr un mayor entendimiento del fenómeno bajo estudio. (Hernández y Mendoza, 2008, como se citó en Hernández et al., 2014, p. 534).

En el enfoque cualitativo los datos se recolectan a través de experiencias, interacciones y pensamientos presentes en una situación específica y la manera como son expresadas por los

actores involucrado y, por otro lado, el enfoque Cuantitativo, pretende recolectar información con base a procedimientos estandarizados que facilite el análisis de la información. (Hernández et al., 2014)

Se estableció el método de estudio mixto y las técnicas de entrevista y observación, con la ayuda de un cuestionario semiestructurada.

### **5.3. Variables a analizar**

Las variables que se manejan en el desarrollo de la presente investigación se describirán a continuación y se articulan con los instrumentos de recolección de la información.

*Inserción laboral.* es “aquella donde una persona, como estudiantes o desempleados, consiguen un empleo acorde a sus conocimientos, intereses o habilidades” (Euroinnova, s.f.)

Asimismo, “la inserción laboral es un proceso integral, donde intervienen diversos factores claves para su realización. Entre esos, si la persona presenta alguna característica como discapacidad intelectual y cómo con esto puede ser incluido dentro del mercado laboral” (Euroinnova, s.f.).

➤ *Empleo informal:*

son las características de las personas ocupadas o de los empleos (enfoque laboral), [permite] la inclusión del empleo informal en el sistema de cuentas nacionales y medir su contribución en el PIB de cada país. Desde este enfoque fue definido como: “un conjunto de unidades dedicadas a la producción de bienes o la prestación de servicios con la finalidad primordial de generar ingresos para las personas que participan en esa actividad. (DANE, 2009, p. 6)

- **Salarios.** “Rédito o ingreso al que corresponde al trabajador subordinado por la prestación de su trabajo” (Basanta, 1997, como se citó en Carreño, 2020, p. 24).
- **Tasa de desempleo.** “Expresa el nivel de desocupación entre la población económicamente activa. Cálculo de este indicador: Población de 15 años y más que no está trabajando y busca trabajo dividido por la población” (CEPAL, 2017, como se citó en Carreño, 2020, p 24).
- **Crecimiento económico.** “Proceso en virtud del cual la renta real per cápita de un país aumenta durante un largo periodo de tiempo” (Solow, 2018, como se citó en Carreño, 2020, p. 24).

#### 5.4. Método de la investigación

La presente investigación se realiza teniendo en cuenta las siguientes fases con sus respectivas actividades y objetivos.

Para el desarrollo del **objetivo específico 1.** *Caracterizar los aspectos socioeconómicos de los migrantes venezolanos ingresados en el municipio de Popayán durante el período 2016 – 2022.*

Para el desarrollo de este objetivo se utilizó la revisión documental de las estadísticas e informes de Migración Colombia y del DANE, la cual contiene datos como: Total de venezolanos en Colombia y en el municipio de Popayán, que ingresaron regular e irregularmente, total por género, la ubicación por departamentos entre otros.

**Objetivo específico 2.** *Determinar los efectos de la migración de venezolanos en variables económicas de desempleo y la inserción laboral.* Se realizó una revisión documental de fuentes de información secundaria como las estadísticas de empleo del DANE, informes y estadísticas de Migración Colombia, estudios realizados por entidades como FEDESARROLLO. También se tiene previsto utilizar las fuentes de información primaria con la aplicación de entrevista semiestructurada a empresarios de la ciudad de Popayán y encuestas a los venezolanos residentes

en la ciudad Popayán, para medir la percepción empresarial con respecto a la migración y trabajo de los venezolanos en el municipio.

**Objetivo específico 3.** *Analizar cuál ha sido los impactos socioeconómicos sobre la incidencia en la desigualdad salarial en la población del municipio de Popayán.* Para el desarrollo de este objetivo se tuvo en cuenta los análisis de los objetivos 1 y 2, con relación a las fuentes de información secundarios de instituciones como DANE, Migración Colombia y FEDESARROLLO. Adicionalmente se consultará estudios econométricos, con datos tomados de la Gran Encuesta Integrada de Hogares -GEIH, realizada por el DANE, para el municipio de Popayán, desde el 2016, la encuesta recoge información acerca del país de origen de los migrantes incluidos en la muestra, que hace posible identificar el país de origen del migrante, estos modelos permiten medir el efecto total de la migración en los salarios mediante la estimación de las elasticidades de sustitución.

## **5.5. Fuentes de investigación**

### **5.5.1. Fuente primaria**

Fue necesario recolectar datos e información de primera fuente, las principales fuentes fueron las entrevistas semiestructuradas a los empresarios entrevistados de forma aleatoria que tienen contratados a venezolanos en sus emprendimientos y las encuestadas realizadas a migrantes venezolanos, que según la aplicación de la muestra se utilizó la fórmula para universos finitos dando como resultado 72 encuestas, donde los resultados son reales, confiables y verificables.

### **5.5.2. Fuente secundaria**

Se recopila información a través de registros y base de datos del DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), libros sobre migración, consultas de internet en buscadores como:

Google académico, Redalyc. Org, Refseek Scielo y en revistas indexadas para consultar e investigar artículos, tesis y monografías.

## **5.6. Población muestra**

La población, es el conjunto de personas que tienen ciertas particularidades o propiedades que son las que se quiere estudiar, para la presente investigación la información se tomó dentro del universo poblacional de migrantes venezolanos en el último año de 2022, según base de datos del DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) consolidada en **5.273** migrantes venezolanos en la ciudad de Popayán – Cauca. Por lo anterior, la población es finita, ya que se conoce el número de individuos que la componen, por ello se realiza el siguiente cálculo del tamaño de la muestra para universo finitos.

### **5.6.1. Cálculo del tamaño de la muestra**

Para determinar el tamaño de la muestra (n) se utiliza la fórmula para poblaciones finitas tomando en cuenta lo referenciado por ASEDESTO, Asesoría y Desarrollo Estratégica Empresarial. A continuación, se mostrará la siguiente formula:

#### **5.6.1.1. Fórmula de cálculo**

$$n = \frac{Z^2 * N * p * q}{e^2 * (N-1) + (Z^2 * p * q)}$$

**Tabla 3***Aplicación fórmula de cálculo para universo finito*

= z El Nivel de confianza (Corresponde con la tabla de valores de Z)

= p Porcentaje de la población que tiene el atributo deseado

= q Porcentaje de la población que no tiene el atributo deseado = 1 –p

Nota: Cuando no hay indicación de la población que posee o no el atributo, se asume 50% para p y 50% para q.

= N Tamaño del Universo (Se conoce puesto que es infinito)

= e Error de estimación máximo aceptado

= n Tamaño de la muestra

## INGRESO DE DATOS

Z=	1,96
p =	95%
q =	5%
N =	5.273
e =	5%

95%	1,96
90%	1,65
91%	1,7
92%	1,76
93%	1,81
94%	1,89

## TAMAÑO DE MUESTRA

n =	72,01
-----	-------

Fuente: ASEDESTO, Asesoría y Desarrollo Estratégica Empresarial

**Tabla 4***Ficha Técnica del Cálculo de la Muestra*

Cobertura:	Popayán – Cauca
Unidad de análisis:	Migrantes venezolanos base de datos de del DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)
Tipo de diseño:	Muestreo Aleatorio Simple - MAS.
VARIABLES a analizar:	Inserción laboral, Empleo informal, Salarios y Tasa de desempleo.
Tipo de entrevista:	Aplicación personalizada.
Nivel de confianza:	95%
Nivel de significancia o Error máximo permitido (E):	5%
--	1.96
Probabilidad de compra (P):	50%
Probabilidad no compra (Q)	50%
Tamaño de la población (N):	5.273
<b>Cálculo del Tamaño de la Muestra o número de encuestas a aplicar:</b>	<b>75.</b> Encuestas aproximadas

*Nota.* Elaboración propia presente estudio. 2023.

**Sistematización de la información.** Para hacer el procesamiento de los datos, se utilizó el formulario de Google para el test de autoevaluación y la plantilla de Excel para la tabulación arrojando diferentes tipos de gráficos, lo cual permite hacer un buen análisis de la información.

## 6. Resultados

Los datos arrojados se presentaron en el municipio de Popayán para comprobar la incidencia en la desigualdad salarial durante el período 2016 – 2022 (Ver Anexo A. Formato Encuesta población migrantes venezolanos municipio de Popayán y Anexo B. Formato Entrevista semiestructurada Percepción de Empresarios municipio de Popayán

En virtud de lo anterior se desarrolló cada objetivo específico teniendo en cuenta las fuentes primarias y secundarias, para el objetivo 1, se utilizó la revisión documental de las estadísticas e informes de Migración Colombia y del DANE, la cual contiene datos como: Total de venezolanos en Colombia y en el municipio de Popayán, que ingresaron regular e irregularmente, total por género, la ubicación por departamentos entre otros. De acuerdo con el objetivo 2, se realizó una revisión documental de fuentes de información secundaria como las estadísticas de empleo del DANE, informes y estadísticas de Migración Colombia, estudios realizados por entidades como FEDESARROLLO, se aplicó el formato de encuesta relacionado anteriormente con 20 preguntas de acuerdo a dos variables sociodemográficas y económicas para analizar la desigualdad salarial durante el período 2016 – 2022.

De acuerdo al desarrollo del objetivo 3, se tomó como base los resultados de la encuesta a venezolanos migrantes en la ciudad de Popayán y la entrevista realizada a una muestra aleatoria a empresarios de Popayán con el fin de medir la percepción empresarial con respecto a la migración y trabajo de los venezolanos en el municipio.

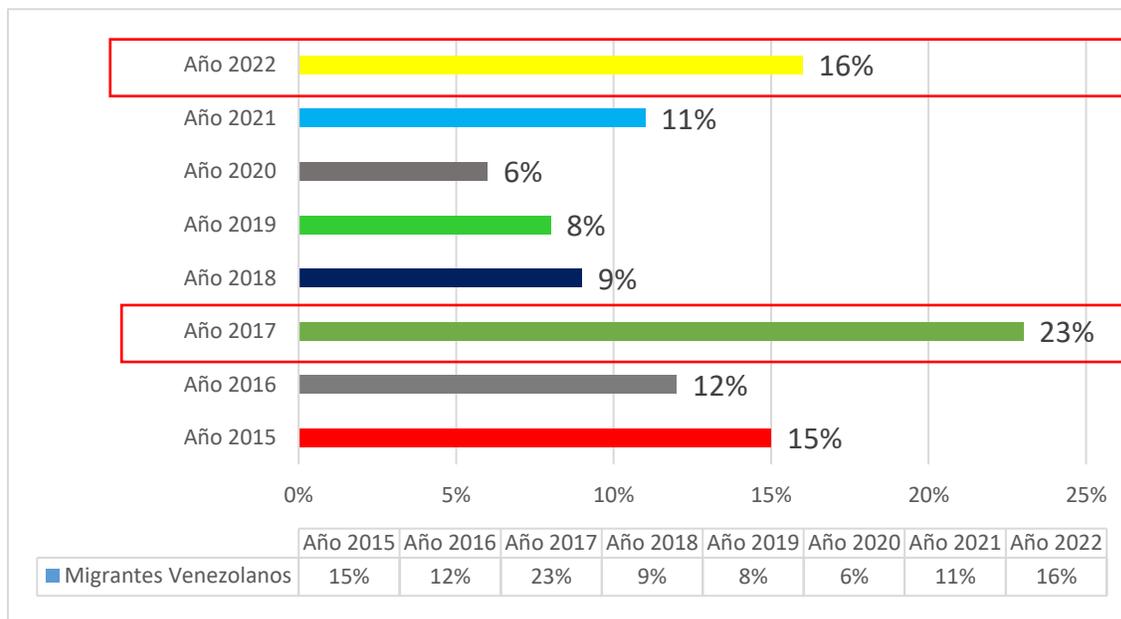
### **6.1. Datos estadísticos de encuestas a población migrantes venezolanos municipio de Popayán.**

#### ***6.1.1. Graficación e interpretación de las encuestas a la Población Venezolana 2023***

- *Variable socioeconómica*

## Gráfico 1

### Fecha de ingreso al país



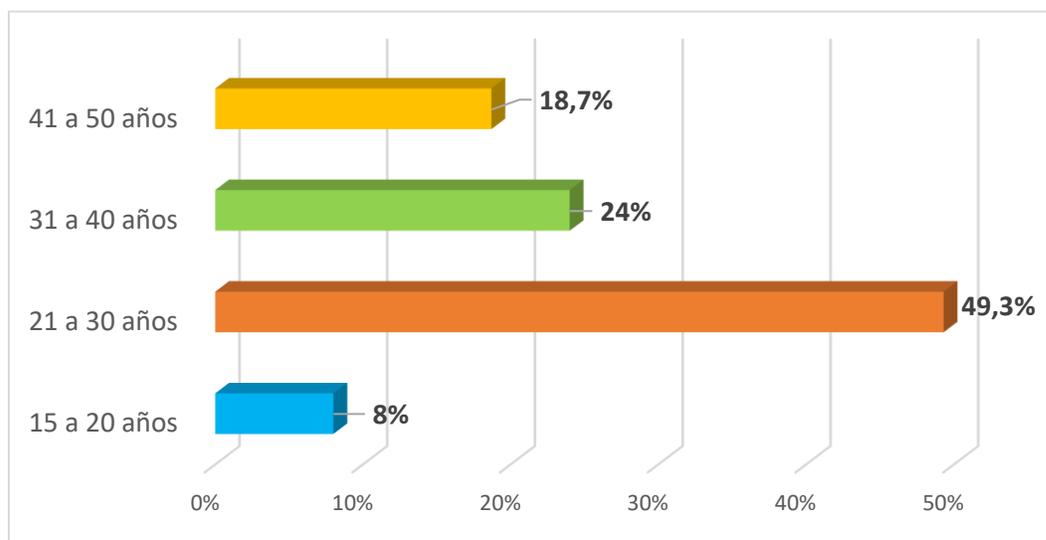
Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023.

*Nota.* El presente gráfico muestra porcentajes de migrantes que han ingresado a la ciudad de Popayán constantemente entre 2017 al 2018 y 2020 al 2022.

En el gráfico 1, se puede observar que de la población muestra de 75 venezolanos, el 23% en el año 2017 tuvo una mayor frecuencia de migración a la ciudad de Popayán, registros internos de datos recolectados en la encuesta reflejan que en el mes de abril entraron un 16%, mayo un 17%, julio un 27%, septiembre un 21%, enero de 2018 un 26%, abril de 2018 un 28%, tan solo en la pandemia el porcentaje disminuyó sustancialmente en abril de 2019 un 7% , julio un 3% y enero del 2020, volvió a subir significativamente en un 10%, hasta diciembre del 2022 en un 16%. Estas cifras representan que en la ciudad de Popayán durante los años 2017 y 2020 hasta el 2022, ha sido constante el flujo de migrantes a este territorio que por diferentes causas como económicas, sociales y políticas llegan en busca de alternativas y oportunidades laborales.

## Gráfico 2

### Rango de edad



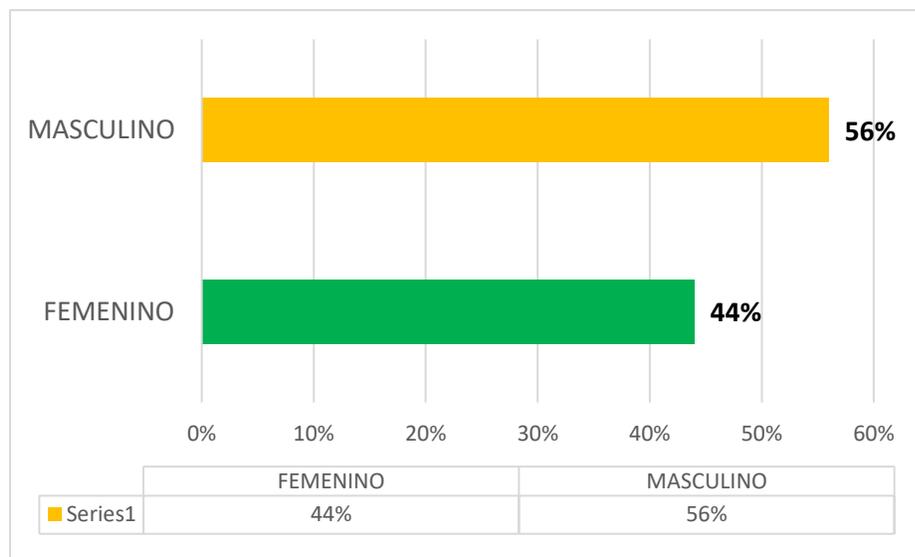
Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023

*Nota.* El presente gráfico refleja porcentajes de rangos de edad de migrantes venezolanos destacando el rango del 21 a 30 años de edad.

El gráfico 2, muestra que el 49.3% corresponde a migrantes venezolanos entre rango de edad de **21 a 30 años**, el 24% entre 31 a 40 años, el 18.7% de 41 a 50 años y el 8% de 15 a 20 años. Es de destacar en este punto que la población que más toman la decisión de emigrar a otro país en este caso a Colombia oscila entre 21 a 30 años, donde ven en otro país su sueño de cumplir metas y propósitos en la parte económica y social.

### Gráfico 3

Sexo



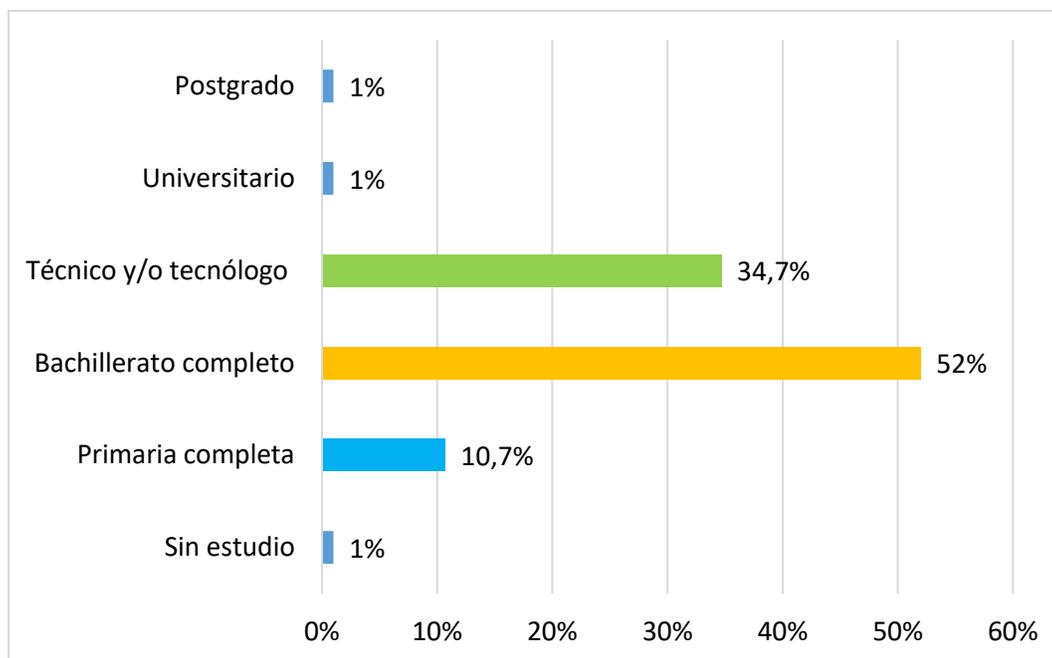
Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023

**Nota.** El presente gráfico muestra porcentajes de género de migrantes que predomina en la ciudad de Popayán.

En el gráfico 3, muestra que el 56 % son hombres de los migrantes venezolanos y el 44 % son mujeres. En este punto es muy evidente encontrar en la ciudad de Popayán hombres ejerciendo actividades informales como malabarista, limpiadores de carros, ventas varias e indigentes, mientras el género femenino se encuentra en las calles trabajando en la informalidad y oficios varios. Información tomada de fuente primaria como encuesta.

## Gráfico 4

### Grado de escolaridad



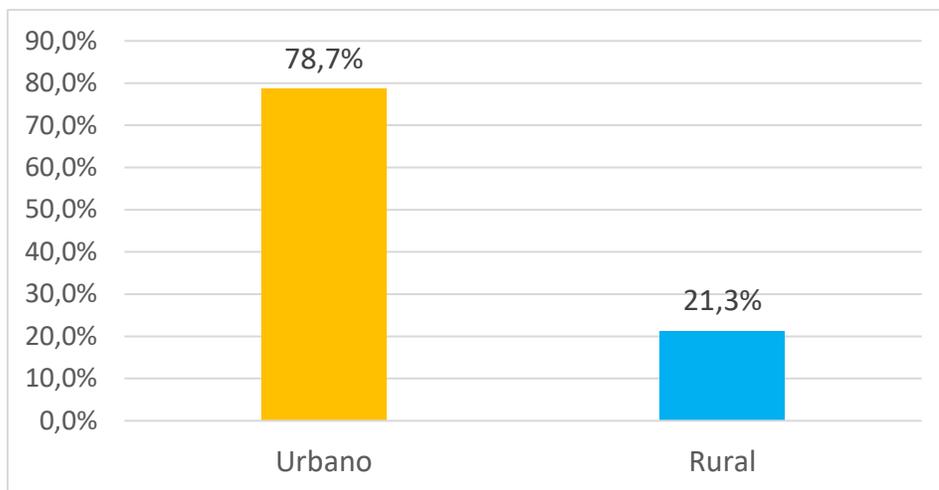
Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023

*Nota.* El presente gráfico muestra porcentajes del grado de escolaridad de migrantes que predomina en la ciudad de Popayán.

En el gráfico 4, se puede reflejar que el 52% de migrantes han cursado estudios secundarios como el bachillerato completo. El 34,7 % son migrante venezolanos que tienen grado de escolaridad técnico y tecnológico. El 10% tienen grado de escolaridad primaria completa. Tan solo 4% son migrantes que tienen estudios universitarios. Y un 1% tienen estudios de posgrados.

## Gráfico 5

### *Procedencia*



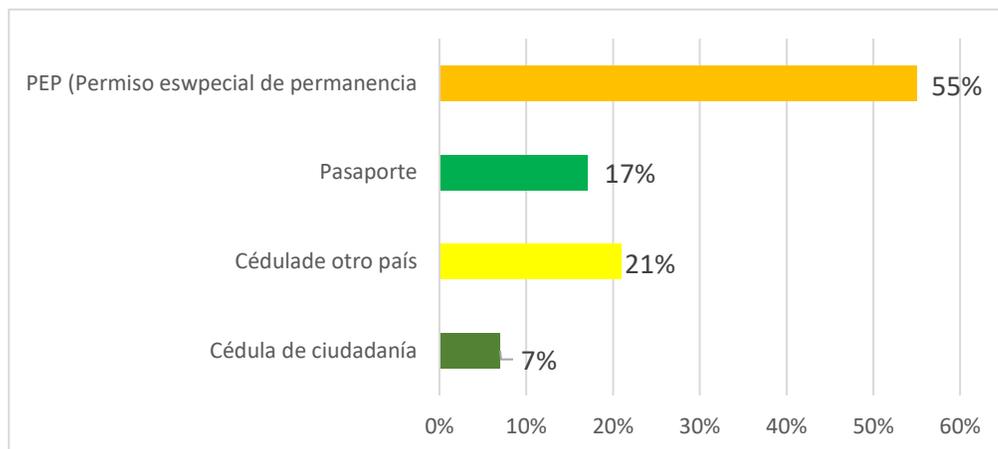
Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023

*Nota.* El presente gráfico evidencia porcentajes de la procedencia de migrantes que predomina en la ciudad de Popayán.

En el gráfico 5, se observa que los 78,7 % de migrantes venezolanos son de procedencia urbana y tan solo un 21,3 % son procedentes de la zona rural de Venezuela y de otros distritos y municipios. En este punto es importante aclarar que la mayoría de los migrantes son originarios de áreas metropolitanas, donde se puede tener acceso a una amplia gama de servicios y oportunidades de empleo. Como lo sustentan en entrevistas efectuadas y han experimentado un mayor nivel de exposición a la diversidad cultural y una amplia gama de actividades sociales teniendo diferentes experiencias, perspectivas y necesidades en comparación de los de procedencia rural.

## Gráfico 6

*¿Qué tipo de documento de identificación tiene?*



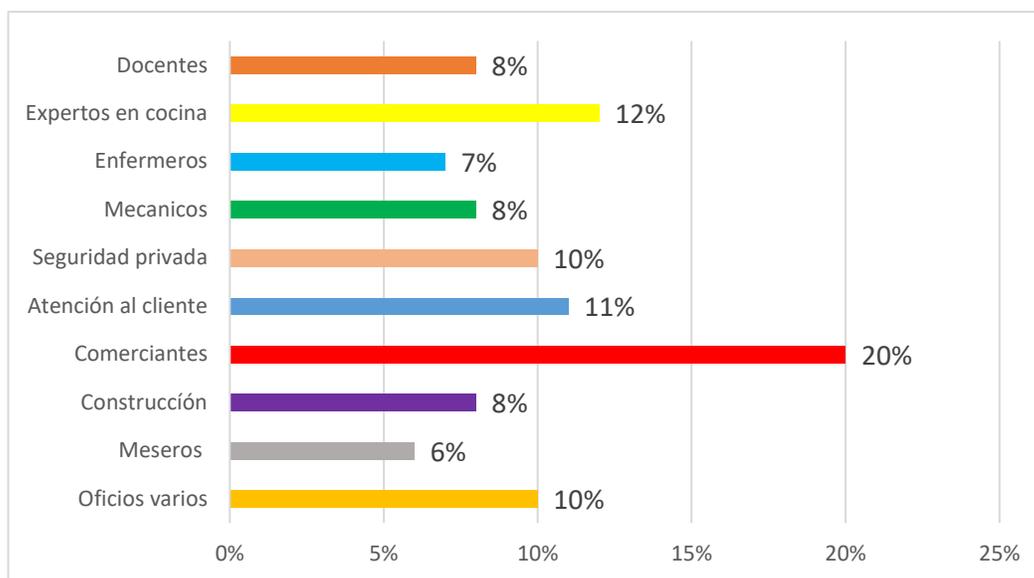
Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023

*Nota.* El gráfico en mención presenta los tipos de documentos de identificación que posee los migrantes que predomina en la ciudad de Popayán.

En el gráfico 6, se evidencia que el 54,7% de los migrantes poseen permiso especial de permanencia (PEP). Un 21,3% tienen cédula de otro país, lo cual se le ha dificultado en ciertas circunstancias conseguir un trabajo estable. Un 17,3% tienen pasaporte. Tan solo un 6,7 % cuentan con cédula colombiana. Aunque en esta muestra representativa la mayoría posee un tipo de documento existe un 17% que no lo tienen han salido de su país y llegado a otro con una situación precaria, sin documentos porque se les ha extraviado en el camino.

### Gráfico 7

¿Mencione que campos ha tenido mayor experiencia laboralmente?



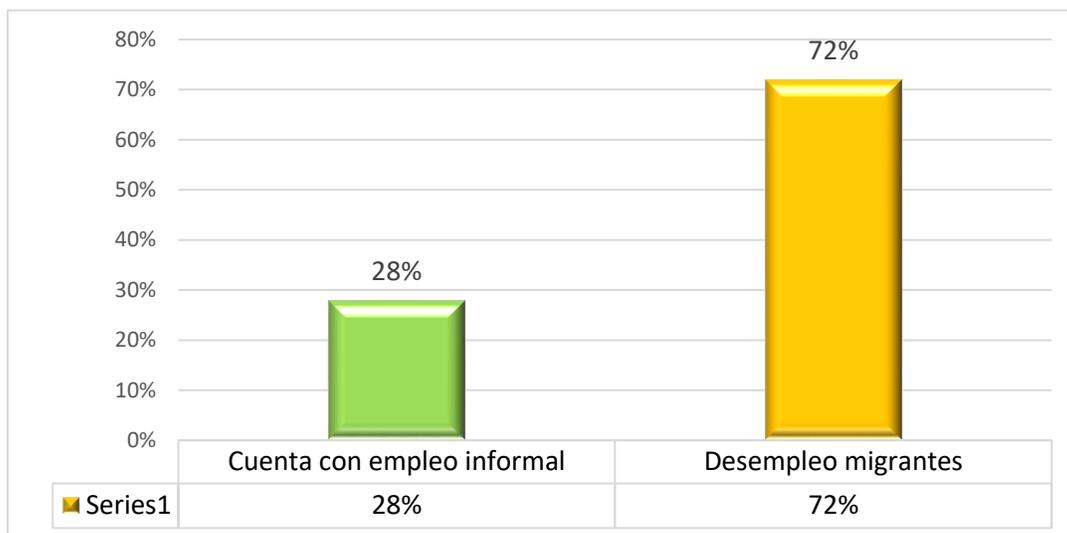
Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023.

*Nota.* El gráfico en mención presenta los campos de acción que ha tenido experiencia laboral los migrantes que predomina en la ciudad de Popayán.

En el gráfico 7, presenta un porcentaje del 20% lo cual indica que son comerciantes, el 12% expertos en cocina, el 10% han pertenecido a seguridad privada, el 11% tienen experiencia en atención al cliente, el 10% ha tenido oficios varios, el 8% docentes y los otros restantes como 8%, 7% y 6% han tenido empleos de mecánicos, en el sector de la construcción y meseros. En este punto es importante resaltar la experiencia y los conocimientos que tienen los migrantes venezolanos que en su momento en su país se han capacitado en su profesión y han sido exitosos en sus campos laborales, que debido a problemáticas sociales, políticas y económicas han tenido que migrar a otros países especialmente como Colombia y en este caso objeto de estudio a la ciudad de Popayán.

## Gráfico 8

*¿Actualmente se encuentra con un trabajo que le genera estabilidad económica?*



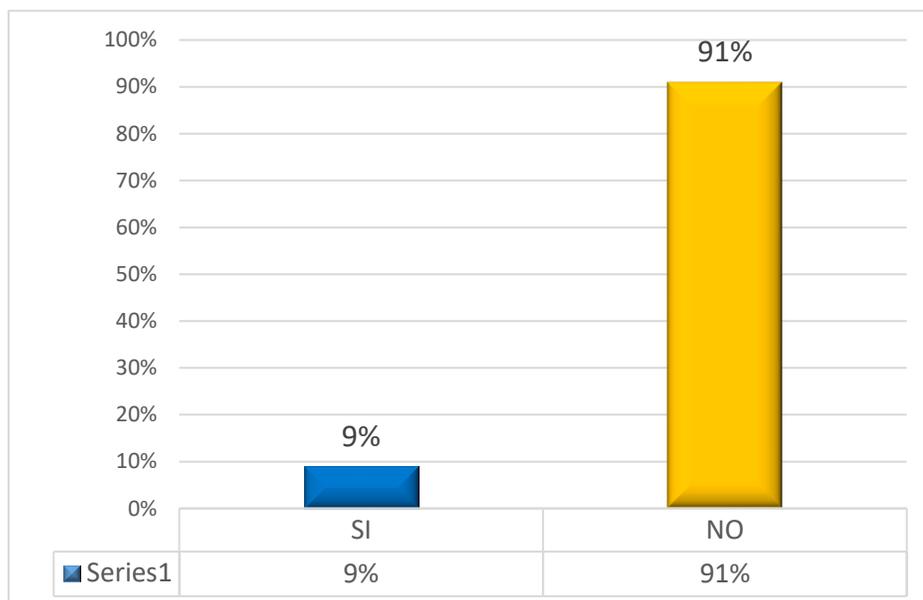
Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023.

*Nota.* En este gráfico se evidencia el porcentaje mayor de desempleo en los migrantes venezolanos, recurriendo algunos de ellos a empleos informales.

En el gráfico 8, muestra que el 72% de migrantes venezolanos encuestados se encuentran sin un empleo estable en situación de vulnerabilidad y el 28% de los migrantes se encuentran en la informalidad. En este punto la variable desempleo es muy alta y las condiciones de empleo de los migrantes no cumplen con las condiciones adecuadas. Por su inestabilidad y falta de documentos para legalizar su permanencia en una zona por ejemplo en Popayán. Esta información es de primera fuente según encuestas con migrantes venezolanos.

### Gráfico 9

¿Pertenece a una organización comunitaria (ejemplo, iglesia, asociación de mujeres)?



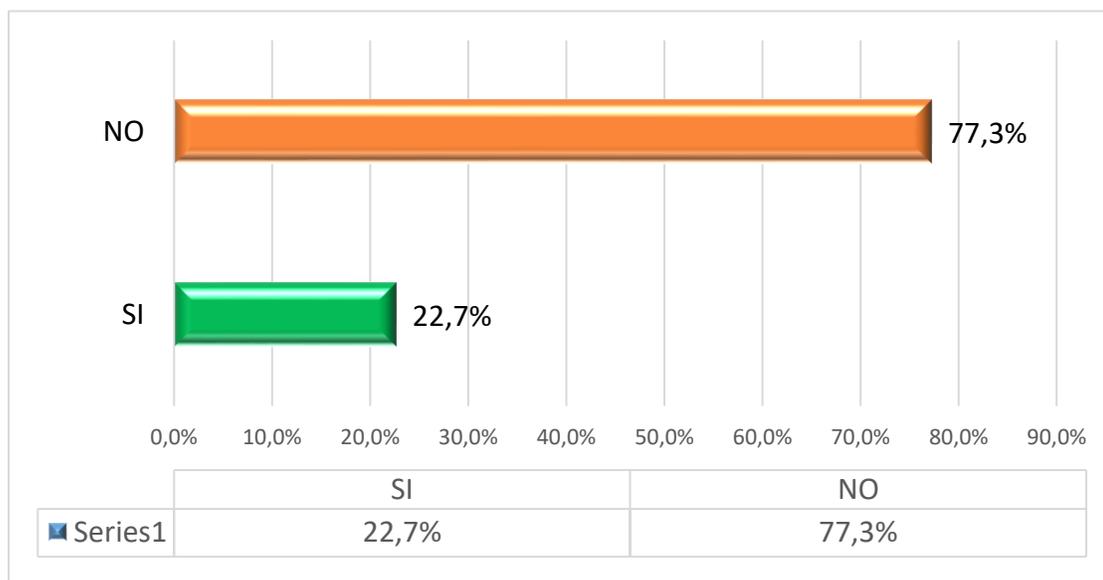
Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023.

*Nota.* En este gráfico se evidencia porcentaje mayor que los migrantes venezolanos no pertenecen a una organización comunitaria.

El gráfico 9, presenta un porcentaje del 91 % de los migrantes venezolanos NO pertenecen a una organización comunitaria. Tan solo un 9 % si pertenece alguna asociación. Ya que no tienen conocimiento sobre apoyos comunitarios. Al ampliar esta respuesta los entrevistados sustentaron que en la zona de origen en Venezuela si pertenecieron a organizaciones comunitarias, grupos culturales, juntas y asociaciones de mujeres, pero al ser migrantes sienten una discriminación y un regionalismo y aún más al no tener los documentos para su residencia limita mucho y optan por estar por fuera de estas organizaciones y grupos. El 9% que pertenece a alguna asociación o grupo es porque llevan muchos años viviendo en Popayán, desempeñándose en diferentes ámbitos por su experiencia laboral.

### Gráfico 10

¿Recibió ayuda de entidades en Popayán?



Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023

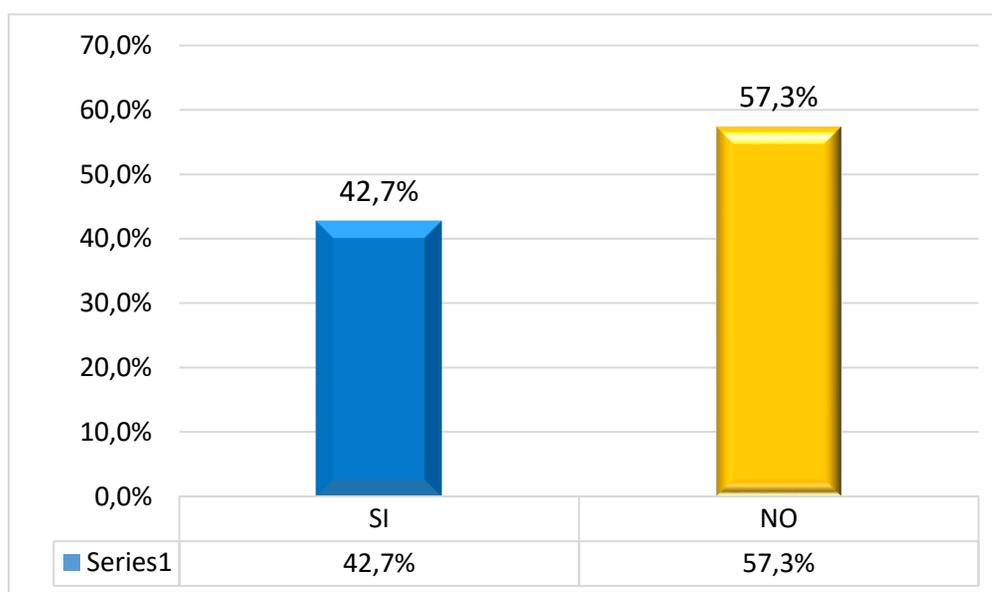
*Nota.* El gráfico en mención presenta los porcentajes de migrantes venezolanos que han recibido ayuda por parte de entidades estatales y convenios internacionales.

En el gráfico 10, se puede evidenciar que 77,3 % de migrantes afirman que **NO** han recibido ninguna ayuda por parte de las entidades Gubernamentales y otras instituciones, tan solo un 22.7%, sustentan que, si han recibido ayuda de entidades del municipio de Popayán como Alcaldía, Gobernación del Cauca y Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR). En este punto es importante analizar muy bien la percepción de los migrantes venezolanos, porque si existen apoyo y convenios a través del Gobierno Nacional como el grupo del Alto comisionado de las Naciones unidas para los Refugiados (ACNUR), Gran acuerdo de Venezuela, Una pana en Colombia, Fundación Nueva Gobernanza, Unión de trabajadores venezolanos y colombo venezolanos Ultra ven. Co, Caminantes Tricolor,

venezolanos por decisión – Colombia y muchas fundaciones y convenios. Es de analizar que para recibir estas ayudas se debe acceder a los organismos como ACNUR, llenar formularios y presentar sus documentos que los identifiquen.

### Gráfico 11

*¿Actualmente, su hijo(a) o hijos asisten a una institución educativa en Popayán?*



Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023.

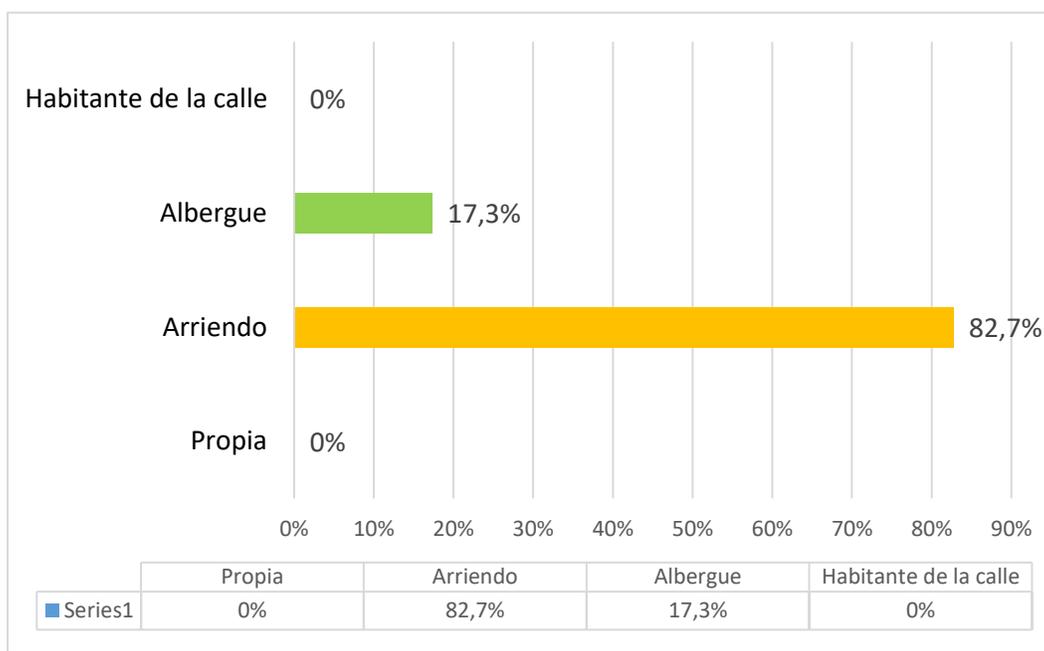
*Nota.* El gráfico en mención presenta los porcentajes de migrantes que sus hijos asisten a alguna institución educativa en Popayán.

En el gráfico 11, se puede observar el 42,7% son migrante venezolanos que actualmente su hijo o hijos asisten a una institución educativa en Popayán por parte de ayudas de entidades Gubernamentales y de ACNUR, un porcentaje significativo del 57.3% de los migrantes venezolanos actualmente no asisten a ninguna Institución educativa en Popayán, se encuentran con

su familia en estado de vulnerabilidad, pidiendo en las calles alguna ayuda en situación de mendicidad.

### Gráfico 12

*¿La vivienda ocupada por usted en la actualidad es?*



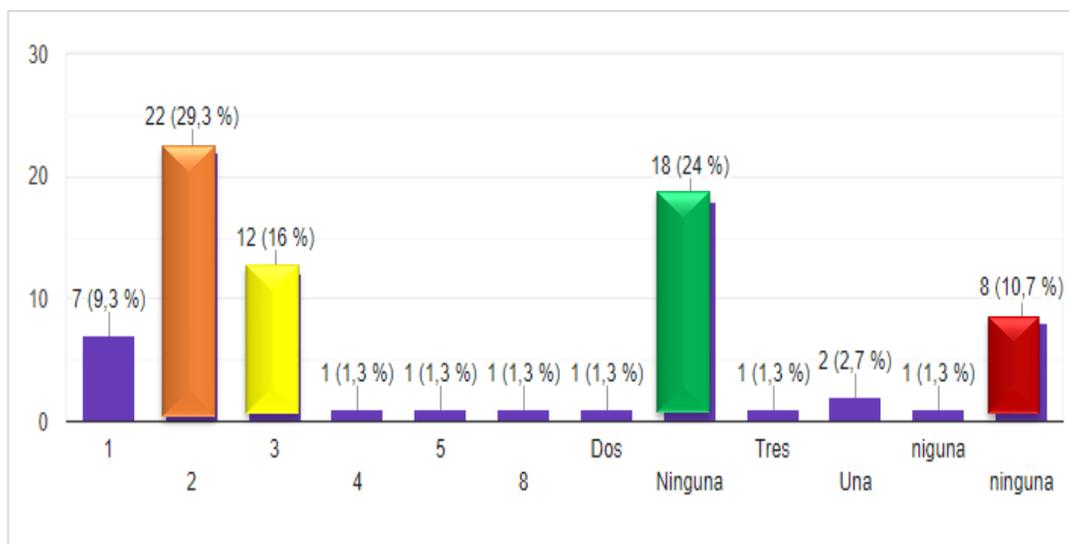
Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023.

*Nota.* El gráfico en mención presenta los porcentajes de migrantes que tienen algún tipo de vivienda.

En el gráfico 12, se puede analizar que el 82,7 % de los migrantes venezolanos están de arriendo para poder sobrevivir y tener un techo en donde se pueden refugiar, el 17,3% acuden a albergues en la ciudad de Popayán, teniendo en cuenta que estos albergues no tienen las condiciones adecuadas de una residencia los cuales son lugares de paso, presentando hacinamiento.

### Gráfico 13

¿Cuántas personas dependen de usted?



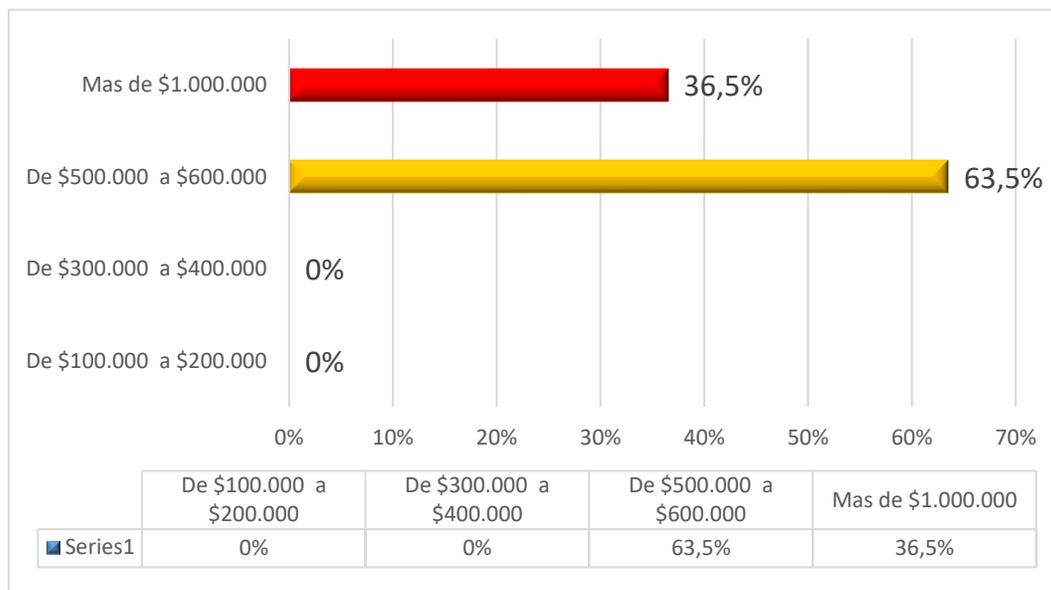
Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023.

*Nota.* El gráfico en mención presenta los porcentajes de personas que dependen de los migrantes venezolanos.

En el gráfico 13, muestra el dato de 29,3% son migrante venezolanos que tienen a cargo 3 a 4 hijos con responsabilidades y compromisos, el 24% 2 personas a cargo, el 16% una persona a cargo y el 10% ninguna persona. Se debe aclarar en este punto que la mayoría de venezolanos ingresan a un país y se establecen en un territorio con más de 2 personas familiares trayendo más pobreza y situaciones desfavorables según datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

## Gráfico 14

*Valor promedio de sus gastos al mes (determine un valor estimado)*



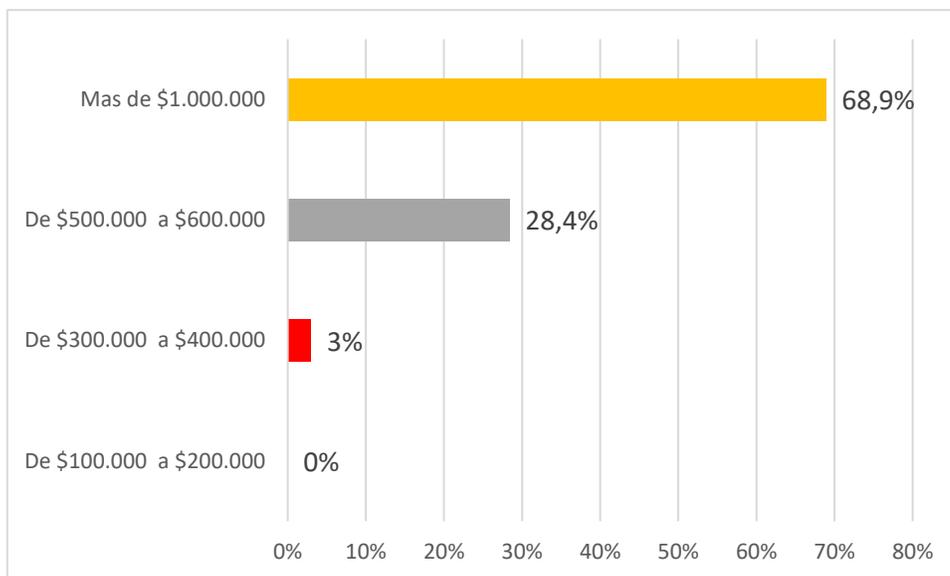
Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023.

*Nota.* Este gráfico presenta el valor promedio de sus gastos promedio al mes de los migrantes venezolanos.

En gráfico 14, refleja un porcentaje de 63,5 % de migrantes venezolanos, tienen un valor promedio de sus gastos al mes de \$ 500.000 a \$ 600.000, el otro 36.5% gastan más de un \$ 1.000.000 de acuerdo con sus ingresos. En este punto se puede establecer que entre más tienen ingresos más gastan y en algunos casos sus ingresos son mínimos y tienen gastos considerables.

### Gráfico 15

¿Cuál es el valor promedio de sus ingresos al mes?



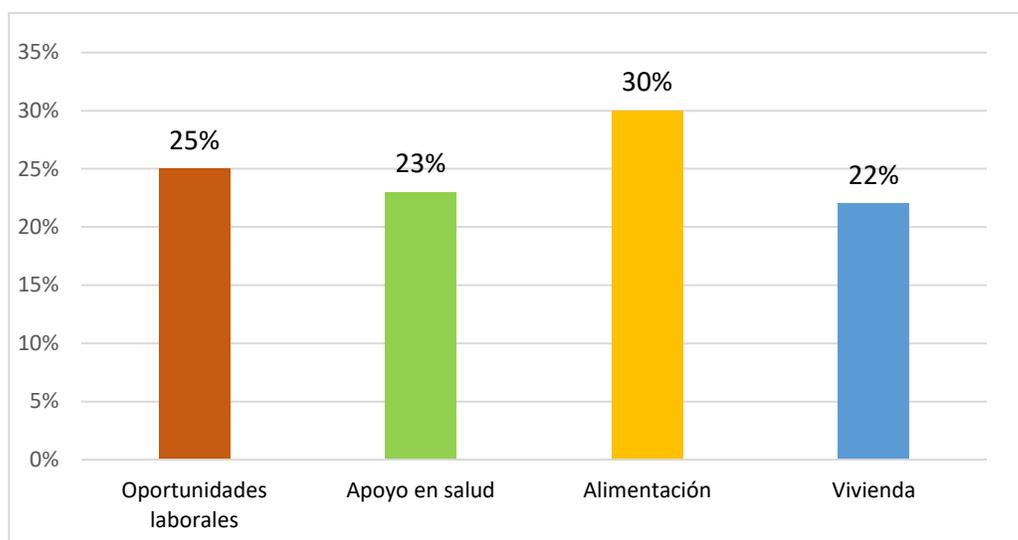
Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023.

*Nota.* Este gráfico presenta el valor promedio de sus gastos promedio al mes de los migrantes venezolanos.

Se puede demostrar que en el gráfico 15, el 68,9 % de los migrantes venezolanos tienen unos ingresos de \$1.000.000, por sus actividades laborales que en la mayoría de los casos son informales, el 28,4% descienden sus ingresos a promedios de \$500.000 a \$600.000 y 2,7% de \$300.000 a \$400.000. En este punto es de reflexionar que los migrantes venezolanos mas de un 60% sus ingresos son menores de un salario mínimo por lo tanto una persona esta por debajo del salario mínimo legal vigente en su país, esto puede tener varias consecuencias significativas tanto a nivel individual como a nivel social. Algunas de las posibles consecuencias incluyen: dificultades para cubrir necesidades básicas, acceso limitado a la atención médica, riesgo de desnutrición.

## Gráfico 16

*En tu calidad de inmigrante ¿Consideras que el gobierno colombiano debe brindarte algún tipo apoyo o ayuda? ¿De qué clase?*



Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023.

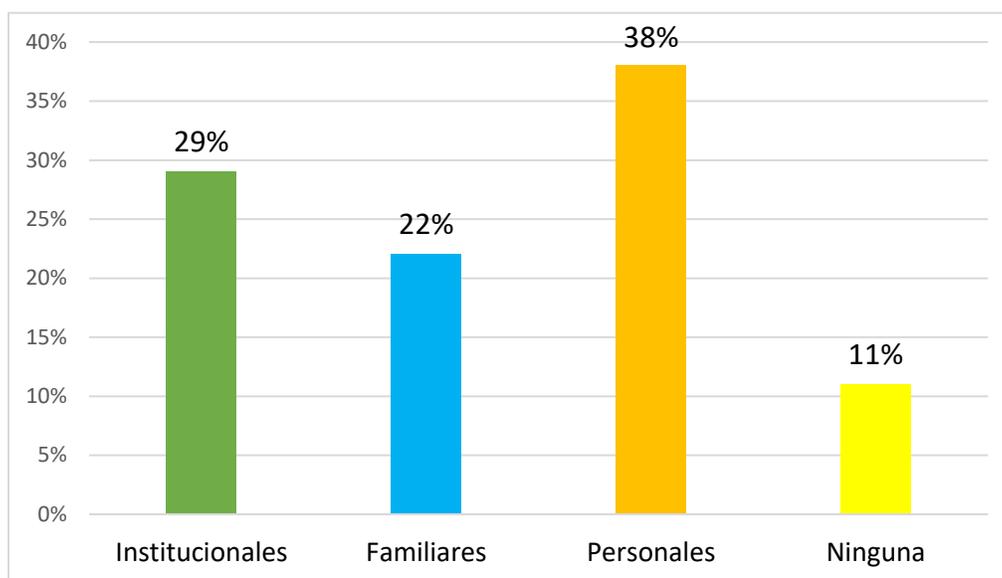
*Nota.* Este gráfico presenta el valor promedio de apoyos que desean los migrantes venezolanos para mejorar su calidad de vida.

El gráfico 16, evidencia que el 30% de migrantes venezolanos en la ciudad de Popayán, consideran que las ayudas por parte del gobierno y las entidades institucionales deberían estar enfocadas en auxilios de alimentación para satisfacer una necesidad básica en una entrevista con una venezolana sustenta *“hay momentos que se aguanta mucha hambre, es un dolor de cabeza exagerado y no imaginarse mis hijos pequeños, en esos momentos tenía que recurrir a la mendicidad”*. (E. 2). El otro 25% consideran que oportunidades laborales en empleos permanentes se puede vivir dignamente, mientras el 23% requieren que con una buena salud se consigue todo ayudas como carnetización especial a los venezolanos y el 22% consideran que con un auxilio de

vivienda es necesario para tener una residencia permanente. Se puede analizar que todos los apoyos que desean los migrantes venezolanos están orientados a las necesidades básicas primarias.

### Gráfico 17

*¿Qué tipo de ayuda ha recibido durante tu proceso? (institucionales, familiares, personales)*



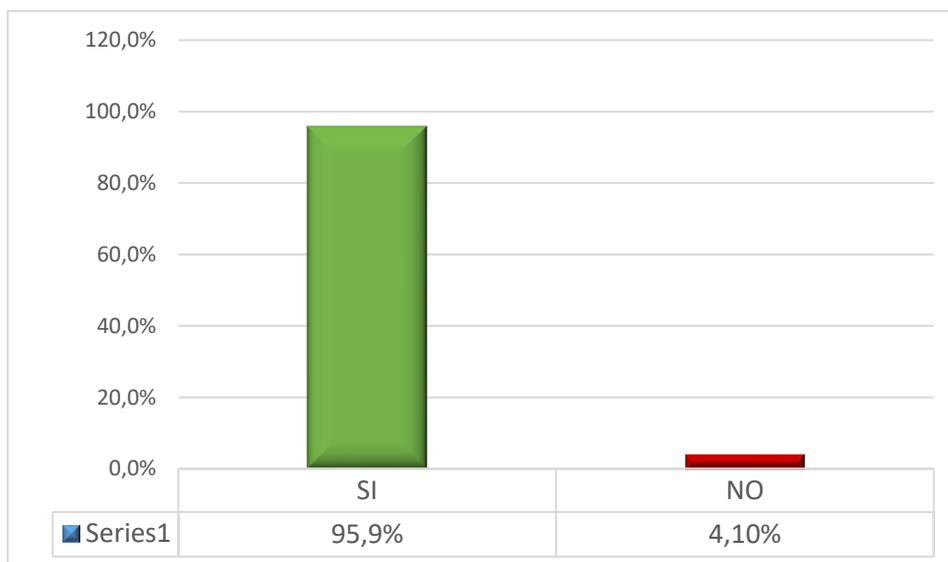
Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023.

*Nota.* Este gráfico presenta el valor promedio de apoyos o ayudas que desean los migrantes venezolanos para mejorar su calidad de vida.

El gráfico 17, refleja que el 38% de los migrantes venezolanos encuestados han recibido ayudas personales, ayudas institucionales en un 29% por parte de los entes Gubernamentales de la Alcaldía de Popayán y algunas ayudas de la Gobernación del Cauca, sobre todo de Alto comisionado de las Naciones unidas para los Refugiados (ACNUR).

### Gráfico 18

*¿Has recibido apoyo por parte del Consulado venezolano en Colombia? ¿De qué tipo?*



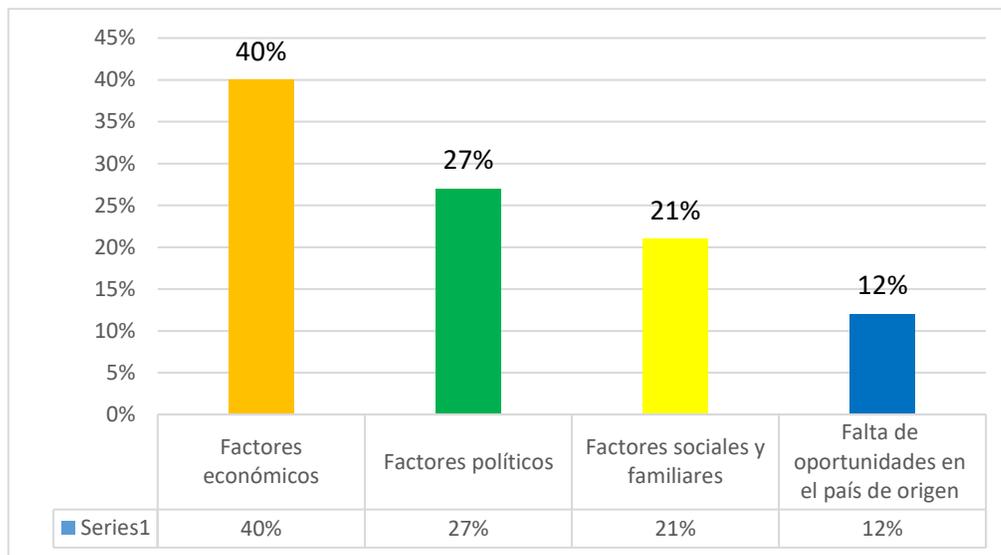
Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023.

*Nota.* Este gráfico presenta el valor promedio de apoyos por parte de Consulado Venezolano en Colombia, ¿de qué tipo?

En el gráfico 18, se puede sustentar que el 95,9% de los migrantes venezolanos encuestados, “Si”, han recibido por parte del Consulado Venezolano apoyo en Colombia, tan solo el 4.1% “No” han recibido algún apoyo, esto obedece que al igual que otros consulados, ofrece varios tipos de apoyo y servicios a los migrantes venezolanos que se encuentran en territorio colombiano. Alguno de los tipos de apoyo del consulado venezolano en Colombia es: asistencia consular y asesoría legal, asistencia en casas de emergencia, orientaciones sobre tramites y documentación, todas estas asistencias existen, pero por la falta de orientación y conocimiento algunos migrantes no acceden a estas ayudas.

### Gráfico 19

¿Cuáles factores considera usted que han influido en su decisión de ser migrante?



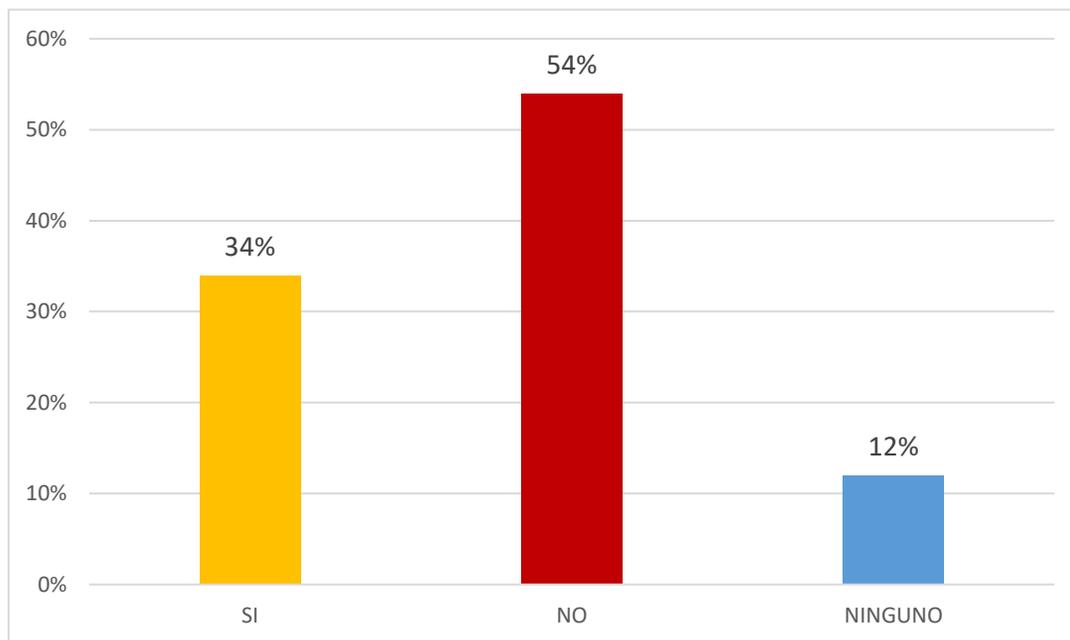
Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023.

**Nota.** Este gráfico presenta porcentajes claves de factores que han influido en la decisión de ser migrante.

La gráfica 19, se constituye en pieza clave para el desarrollo del presente trabajo, arrojando datos estadísticos como el 40% de los migrantes venezolanos consideran que el factor que ha influido en la decisión de salir de su país Venezuela, ha sido los factores económicos (La calidad de vida que se tiene en el País, se ha tornado invivible, mucha inflación y el salario básico no es suficiente para poder llevar una vida digna el 27% los factores políticos, el 21% factores sociales y familiares y el 12% la falta de oportunidades, es por estas razones que los migrantes buscan otras alternativas en países que quedan cerca de la frontera para poder mejorar sus condiciones y su proyecto de vida.

**Gráfico 20**

*¿Espera que algún familiar lo ayude a mejorar su situación de vida?*



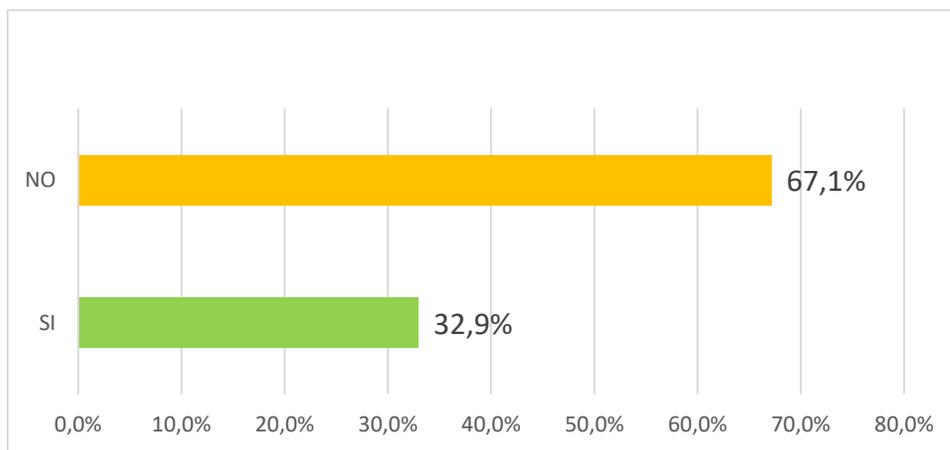
Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023.

*Nota.* Este gráfico presenta porcentajes referente a algún familiar que lo ayude a mejorar su situación de vida.

La gráfica 20, menciona que el 54% de los migrantes venezolanos no espera que los familiares les ayude, puesto que ya emigraron de su país de origen, les interesa progresar empezar una nueva vida con oportunidades y estabilidad económica, el 34% si espera ayuda o contribución de sus familiares y el 12% les parece indiferente.

**Gráfico 21**

*¿Conoces alguna organización de venezolanos en Colombia?*



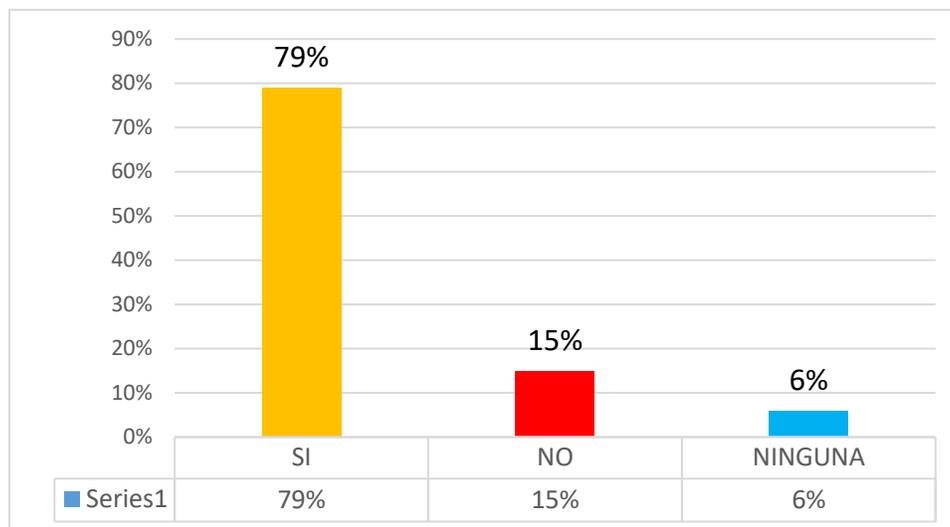
Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023.

*Nota.* Este gráfico presenta porcentajes de organizaciones de venezolanos en Colombia.

El gráfico 21, refleja que el 67,1% de los migrantes venezolanos ubicados en el municipio de Popayán, No, conocen las organizaciones aliadas a Colombia, solamente tienen una idea que son entidades de apoyo Gubernamental la Alcaldía y la Gobernación del Cauca que prestan convenios con otras entidades. El otro 32,9% si tiene conocimiento entre ellas referenciaron al Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR).

## Gráfico 22

*¿Pertenece alguna?*



Fuente: Elaboración propia presente estudio. Año 2023.

*Nota.* Este gráfico presenta porcentaje de organizaciones de venezolanos en Colombia.

En el gráfico 22, se puede demostrar que el 79% del total el 100% migrantes venezolanos encuestados el 79% pertenece Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), el Gran acuerdo de Venezuela, Unión de trabajadores venezolanos y colombo venezolanos, a Caminantes Tricolor, venezolanos por decisión – Colombia y otros convenios.

### ***6.1.2. Análisis de la información de encuestas de la población de venezolanos en el municipio de Popayán.***

En esta parte se presentan los resultados estadísticos más significativos de 22 gráficas, de acuerdo a las encuestas realizadas a los migrantes de venezolanos en el municipio de Popayán y su incidencia en la desigualdad salarial durante el período 2016 – 2022, para este análisis se tuvo en cuenta los objetivos de este estudio las variables de inclusión y la variable de Impacto

socioeconómico incidencia en la desigualdad salarial, los resultados se presentan teniendo en cuenta cada grupo.

Según la técnica de análisis, la delimitación típicamente demográfica de 49.3 % de migrantes venezolanos con una identificación sociodemográfica de rango de edad común de los 21 a 30 años, este rango de edad está fuertemente influido por factores de orden social como la inserción en la estructura social según la incorporación temprana o tardía al mundo laboral en Colombia y Venezuela.

#### **Variable de impacto socioeconómico incidencia en la desigualdad salarial.**

El 63,5 % de migrantes venezolanos cuentan con un valor promedio de sus gastos al mes de \$ 500.000 a \$ 600.000, el salario real de los venezolanos en Colombia es 34,9 % menor que el de un ciudadano del común, esto indica que si un colombiano se gana un salario mínimo de \$1.011.771 pesos m/cte., un venezolano en el país se gana en promedio \$ 537.800 pesos, por debajo del mínimo legal (Pulzo, 2019b).

Ante este hecho, de cada 100 pesos por hora de trabajo que se gana un colombiano, el migrante venezolano recibe 65,1 pesos de tal manera el salario que reciben los venezolanos migrantes en Popayán se puede contrastar con el mínimo legal que rige actualmente en el país vecino, “actualmente en Venezuela el salario mínimo pasó de 5,22 dólares a 20,9 dólares, es decir, alrededor de 65.600 pesos colombianos, según la tasa oficial de cambio” (Pulzo, 2019a; Pulzo, 2019b).

Es importante mencionar que, el empleo informal es común en Popayán, pero los migrantes venezolanos trabajan en el mercado informal en proporciones aún mayores que los mismos colombianos, como son los altos niveles de informalidad y de trabajo independiente, esto hace que los migrantes sean más vulnerable a condiciones de explotación laboral y de pobreza.

## 6.2. Análisis Entrevistas población municipio Popayán

Se efectuaron seis (6) entrevistas semiestructuradas a empresarios de la ciudad de Popayán con el objeto medir y evaluar el impacto socioeconómico de la migración de venezolanos en el municipio y su incidencia en la desigualdad salarial durante el período 2016 – 2022. Al respecto, el método de selección de los entrevistados corresponde a un diseño cualitativo de investigación a dos variables (variable de inclusión) y la variable (Impacto socioeconómica incidencia en la desigualdad salarial), reflejando lo siguiente:

Frente a la narrativa individualizadora de las entrevistas, se pudo identificar una variable generalizada socioeconómica para ello se tomó como fuente primaria los relatos de los empresarios que para este estudio se codificaron de la siguiente forma: **E.1** (José David Navia Muñoz), **E.2** (Ruth Mary padilla), **E.3** (Inés Imbachi), **E.4** (Ruby Tose), **E.5** (Jesús Ubeimar Caldono Sánchez), **E.6** (Lina Sánchez), los datos de sus empresas se encuentran en los anexos de esta investigación.

### 6.2.1. Variable de Inclusión

**E.1** sustenta que: *“hasta el momento no se ha presentado ningún migrante venezolano a solicitar trabajo a su al almacén y taller y cree los migrantes venezolanos contribuyen económicamente de la mejor manera al país y a la ciudad de Popayán”,* **E.2** *“Si he contratado los migrantes en la cafetería. Los migrantes si contribuyen a la economía payanesa cuando están vinculados a un trabajo claro que sí, ya que estarían participando en las compras locales”.* **E.3** *“Sí, he trabajado con personal de nacionalidad venezolana. Sí contribuyen a la economía payanesa, puesto que ayudan a crecer mi empresa”.* **E.4** *“Si he contratado en los últimos 6 años algún migrante venezolano en mi empresa. Si, los migrantes venezolanos contribuyen a la economía de la región Payanesa”.* **E.5** *“los migrantes venezolanos contribuyen a la economía de la región Payanesa eso depende porque muchos de estos migrantes en varias ocasiones no entran*

*a ser actores económicamente activos en la región puesto que no se dedican a trabajar o no mantienen un empleo constante”. E.6 “No he contratado en los últimos 6 años migrantes venezolano les doy oportunidad a los payaneses En mi percepción de empresario no, porque le están quitando oportunidad a los payaneses, hay que apoyarnos entre los Caucanos”.*

*E.1 “No tengo preferencia alguna, pero si me tocara elegir lo haría con el colombiano porque hay menos posibilidad de deserción y más facilidad de ubicarlo en caso de algún inconveniente”.*

*E.2 “No tengo preferencia aquí en el local hemos tenido buena experiencia con colombianos y venezolanos, han sido muy responsables con el trabajo”.*

*E.3 “No tengo preferencias ni con venezolanos ni con colombianos, le he dado la oportunidad a las dos personas”. E.4 “Prefiero contratar a un colombiano, por la nacionalidad. Si existe una desigualdad salarial, en algunas empresas por no estar legalmente en el país se les paga por debajo del salario mínimo”.*

*E.5 Prefiero contratar a colombianos, ya que por la cantidad de migrantes que he contratado me he dado cuenta que no son buenos trabajadores, les gusta mucho el alcohol, no son buenos para trabajar en equipo y me ha pasado mucho que no toman con seriedad el trabajo la mayoría de veces disponen del tiempo de la empresa para destinarlo a sus asuntos personales.*

*E.6 “Prefiero contratar a un colombiano, sobre todo si es payanes, he escuchado malas experiencias con trabajadores venezolanos”.*

### **6.2.2. Variable de desigualdad salarial**

*E.1 Realmente si hay desigualdad porque la corrupción empresarial y esclavización del trabajador en este país abunda, pero un buen empresario designa un salario justo a quien*

*le presta su servicio. Lamentablemente sí, hay muchas personas que tienen mal visto al migrante venezolano, y prefieren siempre contratar a alguien de su país.*

**E.2** *“Si claro hay desigualdad salarial en muchas ocasiones al ver la necesidad de la persona no les ofrecen el salario justo que deben recibir y termina siendo mano de obra barata”.*

**E.3** *“Si hay desigualdad salarial, porque muchos venezolanos no tienen papeles al día”*

**E.4** *Claro hay desigualdad salarial por la migración de los venezolanos, he conocido personas que debido a que cuentan con venezolanos en la empresa, muchas veces no reconocen el trabajo y esfuerzo de los migrantes poniéndoles un salario por debajo al que realmente tiene otra persona.*

**E.5** *“Si hay desigualdad salarial “. E.6* *“Si hay desigualdad salarial, porque los venezolanos no tienen papeles y así es más difícil su pago”.*

### **6.2.3. Variable de Impacto socioeconómico incidencia en la desigualdad salarial.**

**E.1** *Si existen barreras con los migrantes porque no cuentan con documentos requeridos. Hasta el momento no he contratado, pero por lo que se deben tener un permiso para poder trabajar, y la otra parte ya sería realizar el contrato. Si la inclusión socioeconómica de los migrantes venezolanos está condicionada pero no es el único factor en su contra, los anteriormente mencionados también hacen parte de ello.*

**E.2** *La barrera más significativa es que Los migrantes no cuentan con documentos requeridos. La forma de contratación es que Primero observo si se desempeña bien en las labores que se deben realizar, ya después se le pide el permiso especial de permanencia y se realiza el contrato. Si los migrantes venezolanos a la ciudad de Popayán están condicionados en gran parte por el grado de informalidad ya que para poder laboral legalmente deben tener los documentos requeridos.*

**E.3** *Si hay barreras, a mí me da un poco de temor ya que se ven muchas noticias de malos actos de los venezolanos, pero siempre hay que tener una percepción personal. Barreras como que Los migrantes no cuentan con documentos requeridos y Los migrantes no cuentan con documentos requeridos. Si tienen dificultad para acreditar experiencia, porque inicialmente no tienen todo en regla, pero hay que saber a quién se le da la oportunidad para adquirir experiencia.*

*La forma de contratación Inicialmente pregunto cómo ha sido su proceso acá en Colombia y procedo a preguntarles sobre su experiencia laboral y depende como vea su actitud tomo una decisión en que puesto lo puedo colocar. Si, toda esa inclusión socioeconómica influye mucho en el momento de dar confianza hacia ellos, no hay una verdad exacta.*

**E.4** *Entre las barreras es que los migrantes no cuentan con documentos requeridos, los migrantes no cuentan con documentos requeridos y Dificultad para acreditar experiencia. Resistencia por parte de los empleados a aceptar a los compañeros migrantes porque se sienten desplazados y comentan que le están quitando el trabajo a la gente colombiana. la forma de contratación hacia una persona venezolana*

*Mediante prestación de servicios si no tiene papeles, o si tiene todo en regla se haría contrato normalmente. Si, la inclusión socioeconómica de los migrantes venezolanos a la ciudad de Popayán está condicionada en gran parte por el grado de informalidad ya que acá en Popayán no hay muchas fuentes de empleo.*

**E.5** *Si hay barreras, ya que ellos deben contar con un permiso especial para poder laborar en una empresa constituida, si no sería ilegal y siendo así muchas veces dificulta su contratación ya que no todos cuentan con la documentación. Si, el tema de la experiencia*

*laboral es difícil de verificar porque no cuentan con hojas de vida. Si hay Resistencia por parte de los empleados a aceptar a los compañeros migrantes, es difícil acoplar al personal con los migrantes ya que debido a antiguos compañeros que han tenido los tildan como malos trabajadores y esto genera un ambiente conflictivo.*

*La forma de contratación es Igual a la del resto de trabajadores ya sea por nómina o contrato dependiendo si esta cuenta o no con la documentación requerida. la inclusión socioeconómica de los migrantes venezolanos a la ciudad de Popayán está condicionada en gran parte por el grado de informalidad ya que muchas veces no cuentan con el permiso para trabajar y esto se dificulta a la hora de poder contratarlos.*

**E.6** *Si hay barreras, inicialmente por rumores y noticias sobre sus acciones. Resistencia por parte de los empleados a aceptar a los compañeros migrantes No por parte de los empleados, si no del empleador, la forma de contratación hacia una persona venezolana Inicialmente procedo a pedir, papeles de permiso para trabajar, y que tipo de experiencia. Haciendo énfasis a la inclusión socioeconómica, si no tienen papeles en regla no los podría contratar y sin algún tipo de experiencia tampoco.*

### **6.3. Caracterización procesos socioeconómicos de los migrantes venezolanos ingresados al municipio de Popayán período 2016 – 2022.**

En virtud de lo anterior, esta investigación se centró enfáticamente en analizar el fenómeno migratorio de venezolanos al territorio colombiano, reflejando la gran problemática en términos económicos y sociales que involucran tanto a los residentes como a los migrantes para obtener recursos y poder satisfacer sus necesidades primarias, como ha sido manifestado por el ente internacional, por lo consiguiente se puede sustentar que:

Colombia enfrenta un movimiento migratorio sin precedentes, motivado principalmente

por la crisis económica, política y social que atraviesa Venezuela. ... La inestabilidad económica, institucional y política que atraviesa Venezuela han motivado el exilio y emigración hacia otros países de la región, siendo Colombia el país del mundo que más venezolanos alberga actualmente (Banco Mundial, 2018, p.14).

Lo anterior, deja entrever pérdida de potencial productivo porque altera la estructura económica a lo que refiere a la falta de oportunidad de acceder al trabajo, y a la salud como derechos fundamentales a los que debe gozar todo individuo, estos derechos pueden verse alterados, como ha sido abordado por la banca mundial manifestando que la crisis migratoria impacta la parte laboral y “la provisión de servicios de salud, llevando a un incremento importante en casos de sarampión y difteria, enfermedades antes erradicadas, así como de tuberculosis y paludismo” (Banco Mundial, 2018, p. 14).

Aproximadamente 1.235.593 personas con intención de permanecía han ingresado a Colombia desde Venezuela, en los últimos 6 años dentro de los términos de migración mixta, la cual está relacionada con grandes movimientos fronterizos de personas escapando de la violencia y el régimen autoritario el cual va en contra de su integridad física como individuos, ante este hecho los migrantes necesitan acceder a soluciones a todo nivel empezando a que se les garanticen permanencia en Colombia y a una documentación para obtener derechos a programas sociales dentro su estatus migratorio.

### **6.3.1. Características socioeconómicas**

En lo que respecta a las bases técnicas de recolección de información como la encuesta y entrevistas que hace parte de la investigación de fuentes primarias, y complementando con la recopilación de fuentes secundarias como datos estadísticos, página web, gran Encuesta Integrada de Hogares. GEIH: DANE 2022.

El 56 % los migrantes venezolanos son hombres, y 44 % son mujeres, de *mayor proporción* de hombres en la población de migrantes venezolanos, esto obedece a la participación en la fuerza de trabajo de las mujeres migrantes que es inferior a la de los hombres migrantes, otro dato es que la tasa de participación en la fuerza de trabajo de las mujeres migrantes es superior a la de las mujeres no migrantes en muchos países.

El 52% de los migrantes venezolanos tienen bachillerato completo, sin embargo, a pesar de no tener papeles, el acceso a la educación es algo que para ellos sí está garantizado en el país, de acuerdo con las leyes colombianas.

Otros datos muy significativos de la variable de inclusión, es que el 78,7 % de migrantes venezolanos proceden de la zona urbana de Venezuela huyendo de la violencia, la inseguridad, la falta de alimentos, medicinas y servicios esenciales. El 54,7% de los migrantes tienen permiso especial de permanencia (PEP) y al apoyo internacional por ser venezolanos que están en contra de las políticas del gobierno venezolano y estar expuestos políticamente por lo cual ingresan a Colombia con el propósito de establecerse permitiendo ejercer cualquier actividad u ocupación legal en el país no regulada, incluidas aquellas que se desarrollen en virtud de una vinculación o de un contrato laboral.

En este orden de ideas, el 90,7 % de migrantes venezolanos NO pertenecen a una organización comunitaria, el 9,3% están vinculados a una de índole religioso dentro de Venezuela, esta situación es preocupante porque las personas refugiadas en un país ajeno al suyo necesitan de muchas ayudas porque se encuentran en situación de vulnerabilidad y pobreza, la lucha por sobrevivir cada vez se ha polarizado más y la calidad de vida de los migrantes los enfrenta a situaciones muy complejas con los residentes esto ha sido un aspecto social muy marcado y que se manifiesta frecuentemente en los entes judiciales; solo un 22,7 % de migrantes venezolanos han

recibido ayuda de entidades del municipio de Popayán según acuerdos de la misma Organización internacional para las migraciones (OIM) y políticas del gobierno colombiano.

Referente a la inclusión, el 42,7% son migrantes venezolanos que actualmente su hijo o hijos asisten a una institución educativa en Popayán, el 82,7% de migrantes venezolanos están en vivienda de arriendo, además el 29,3% migrantes venezolanos tienen entre 2 a 3 personas que dependen de ellos, el 95,9% son migrantes venezolanos que no han recibido apoyo por parte del Consulado venezolano en Colombia, además que, el 67,1 % son migrante venezolanos que no conocen de alguna organización de venezolanos en Colombia.

Cabe considerar, que el 72% de los venezolanos que han ingresado a Colombia se encuentran desempleados lo cual no cumple con las expectativas por las cuales ingresaron al territorio colombiano, de igual manera un 77% de los migrantes están desprotegidos solo pueden acceder a urgencias en caso de alguna calamidad amparados por ministerio de salud, así mismo, a lo que corresponde al acceso escolar de los niños de padres migrantes en Popayán el 57,3 % no han tenido acceso a la educación lo que ha generado un impacto social porque esto ha permitido que se de explotación, abuso lo que coloca a esta población en mayor vulnerabilidad.

Aunado a lo anterior, los migrantes que se encuentran en la ciudad de Popayán son indocumentados limitándolos a los accesos de trabajo, vivienda, salud, la oficina de derechos humanos ha hecho hincapié en la regularización para permanecer en Colombia, y así, cumplir el permiso de ingreso y permanencia (PIP) el cual no tiene ningún costo.

#### **6.4. Efectos de la migración de población venezolana en el municipio de Popayán.**

##### ***6.4.1. Análisis de la variable Económica de desempleo***

Este análisis se enfocó con el fin de analizar la variable económica de desempleo de la población migrante venezolana en la ciudad de Popayán en el año 2016 – 2022, para el desarrollo

metodológico se trabajó con una base de registros de la gran encuesta integrada de hogares 5.273 migrantes de los cuales se les aplicó a 75 venezolanos y permitió delimitar los hechos que conforman el problema, además de identificar y describir diversos aspectos, dimensiones o componentes del fenómeno migratorio para analizar el impacto socioeconómico de la migración de venezolanos en el municipio de Popayán y su incidencia en la desigualdad salarial.

Al comprobar los datos estadísticos de encuestas a población migrantes venezolanos del municipio de Popayán, se logra observar que dentro de los elementos sociodemográficos más destacables se encuentra el grupo en los rangos de edad de los 21 y los 30 años con un 49.3 %; y entre los 31 y 40 años con un 24 % del total; a su vez el sexo con el que se identifican los encuestados en su mayoría es el femenino con un 44 %, seguido del masculino con un 56 %. Con respecto al nivel de estudios, se observa que el 52% mencionan haber culminado sus estudios de nivel secundario; el 4% universitario; 34,7% técnico o tecnólogo; 10% primaria; y 1% postgrado.

Por otra parte, los migrantes venezolanos reportan en un porcentaje del 57,3% que sus hijos asisten a una institución educativa en Popayán, y que 42% de los migrantes venezolanos actualmente no asisten a ninguna institución educativa en Popayán. En este sentido, se destaca que el 82,7 % son migrante venezolanos cuentan con vivienda de arriendo, y el 17,3% de los migrantes cuentan con personas que los alberga en la ciudad de Popayán.

Con respecto a los elementos relacionados al estatus migratorio se mencionó que el documento con mayor predominancia fue el 54,7% tienen permiso especial de permanencia (PEP), el 21,3% tienen cedula de otro país, 17,3% tienen pasaporte, 6,7 % tienen cedula colombiana.

Según los encuestados, el 72 % de los migrantes no cuentan con un trabajo; mientras que un 28% sí cuenta con un empleo informal, el 30,9% realiza un oficio, y el 3,8% una actividad

profesional, esto refleja que la variable económica de desempleo es muy alta lo que ha conllevado a la informalidad posicionándolos como un grupo vulnerable.

#### **6.4.2. Variable inserción laboral**

Según los datos suministrados una vez desarrollada esta investigación, se procedió a realizar un análisis entre las diversas variables categóricas del estudio con la variable dependiente de estatus laboral; de esta forma se observan los siguientes hallazgos:

Al verificar los datos estadísticos de encuestas a población migrantes venezolanos municipio de Popayán, los migrantes que actualmente tienen mayor actividad económica dentro de la informalidad se encuentran entre los rangos de edad de los 21 a 30 años. A si mismo los resultados suministrados evidencian que la mayoría de los migrantes con tendencias a estar económicamente activo no cuenta con un estatus regular, como son los migrantes con permiso especial de permanencia con un 54,7%. Al mismo tiempo, el participar del régimen contributivo del sistema de salud colombiano, reporta representatividad hacia el contar con un trabajo con un 54,7%; ello se explica pues al trabajar muchas veces como independiente es requisito que los ciudadanos hagan parte de dicho sistema de salud. Según los hallazgos obtenidos en esta investigación, se pudo evidenciar que existe un importante nivel de vulnerabilidad de los migrantes venezolanos en la ciudad de Popayán – Cauca, con respecto a los elementos como la salud, donde un gran número no tiene afiliación al sistema de salud.

A su vez, las condiciones del desempleo resultan bastante crítica por encima del 70% los resultados lograron determinar un nivel de correlación significativo entre el estatus de migrante con el desempleo.

Según los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares se puede determinar un nivel de correlación significativa entre el estatus de migrante con el desempleo, los resultados obtenidos en

esta investigación muestran altos niveles de desempleo presentes en la población migrante venezolana en la ciudad de Popayán, teniendo en cuenta los diversos elementos como la edad, sexo, documentos con el que residen en Colombia, los cuales muestran una correlación con dicha variable.

En este contexto, la gran encuesta realizada por el DANE a la población migrante venezolana en Popayán permitió observar que, “los niveles de desempleo en la ciudad de Popayán - Cauca son sumamente elevados, motivo por el cual el contar con una actividad económica resulta muy complicado tanto para la población local como para la población migrante” (p.4)

En conclusión, esta investigación espera servir como respaldo para la identificación de factores de riesgo de esta población vulnerable frente al desempleo.

#### **6.5. Análisis de Impactos socioeconómicos de la migración de venezolanos en la incidencia de la desigualdad salarial en la población del municipio de Popayán.**

En el desarrollo de este análisis socioeconómico se tomó datos estadísticos de la población migrantes venezolanos de Popayán, todo lo relacionado a fuentes de información la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) que realiza el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). Esta encuesta proporcionó información representativa a nivel nacional sobre las características generales de la población (sexo, edad, estado civil y nivel educativo) y el mercado laboral de Popayán (ingresos, empleo, condiciones laborales y seguridad social).

Con base a los datos correspondientes al periodo 2016 – 2022, se evidenciaron hallazgos significativos en los salarios en comparación con los habitantes, “hay una gran diferencia en el ingreso laboral entre migrantes y la población en Popayán, un residente gana un promedio mensual de \$1.011.771 y un migrante venezolano gana \$558.804 al mes teniendo en cuenta que son trabajos informales” (Gran encuesta del Dane).

Al respecto, esta desigualdad salarial está muy relacionada con la documentación que se exige para trabajar, se les está dando a los migrantes venezolanos un permiso que es transitorio, como es el Permiso Especial de Permanencia (PEP), a definir una visa especial para quienes se les empieza a vencer su permiso y así se estimula la permanencia, por otra parte, los empresarios de Popayán prefieren contratar a los residentes que los migrantes porque en cuanto a la adaptación de colombiano a la cultura del Payanes la forma de actuar y el lenguaje del venezolano entra en choque con la forma del residente de la ciudad de Popayán trayendo como consecuencia problemas a la hora de la contratación.

Otro hallazgo que impacta, es el hecho que los migrantes venezolanos que tienen visa de trabajo se encuentran bajo condiciones complejas, es decir, algunos de los encuestados afirman que para lograr obtener una visa de residencia, en comparación con las personas que tienen PEP es muy complicado por las trabas que le colocan y hay mucha incertidumbre porque al quedar sin trabajo no tendrán la forma de buscar una solución para lograr un status legal en Colombia al menos que consiga un empleo de forma rápida y en Popayán es muy difícil, por lo cual toman la opción de la informalidad y lo que les quieran pagar.

Por lo anterior expuesto se puede concluir que las características socioeconómicas de los migrantes venezolanos que han llegado a Popayán durante los años 2016-2022 a una ciudad desconocida pueden ser diversas y están influenciadas por una variedad de factores, se presentan algunas características que son relevantes para este grupo de migrantes.

Competencia en el mercado laboral: La llegada de un gran número de migrantes venezolanos aumentó la competencia en el mercado laboral colombiano, especialmente en empleos de baja cualificación y salarios mínimos. Esto puso presión en algunas industrias y

ocupaciones, lo que llevó a la reducción de los salarios y las condiciones de trabajo para ciertos grupos de trabajadores colombianos. Ortiz (2020)

**Empleos informales:** Muchos migrantes venezolanos se incorporaron al sector informal de la economía, trabajando en actividades como ventas ambulantes, servicios domésticos y construcción. Esto contribuyó a la expansión del empleo informal en Colombia y compitió con los trabajadores locales en estas ocupaciones. (Cisneros et al., 2022)

**Oportunidades de empleo:** Si bien la migración venezolana generó desafíos en términos de competencia laboral, también contribuyó a ciertos sectores económicos al proporcionar mano de obra barata y dispuesta a realizar trabajos que a menudo eran difíciles de llenar con trabajadores locales. Esto fue particularmente notable en la construcción, la agricultura y la industria de la hostelería. Benítez, M. (2022)

**Políticas de gobierno:** El gobierno colombiano implementó diversas políticas y programas para abordar la situación de los migrantes venezolanos, incluyendo la regularización de su estatus migratorio y la creación de oportunidades de empleo. Estos esfuerzos buscan atenuar el impacto negativo en el empleo y garantizar un trato humanitario a los migrantes. Bedoya, M. (2023)

**Cambios a largo plazo:** A medida que la migración venezolana continúa, es importante tener en cuenta que los efectos en el empleo pueden cambiar con el tiempo. El impacto a largo plazo dependerá de factores como las políticas gubernamentales, la integración de los migrantes en la sociedad colombiana y la evolución de la economía. (Ríos et al., 2021)

Podemos entonces, mencionar que la migración venezolana hacia Colombia durante el período 2016-2022 tuvo un impacto mixto en el empleo. Si bien generó desafíos en términos de competencia laboral, también proporcionó mano de obra en sectores específicos y contribuyó al crecimiento económico en algunos casos. La gestión adecuada de esta migración, junto con

políticas laborales y de inclusión social, es esencial para mitigar los desafíos y maximizar los beneficios de la migración para Colombia.

La relación entre la migración venezolana hacia Colombia y el incremento de la delincuencia es un tema complejo que ha sido objeto de debate y análisis. Es importante destacar que la migración por sí sola no necesariamente conduce a un aumento de la delincuencia. Sin embargo, varios factores pueden contribuir a una percepción de aumento en la delincuencia durante este período:

**Desafíos económicos:** La migración masiva de venezolanos a Colombia generó desafíos económicos tanto para los migrantes como para las comunidades de acogida. La falta de oportunidades laborales y la dificultad para satisfacer las necesidades básicas pueden aumentar la vulnerabilidad de algunas personas a actividades delictivas, como el hurto o la economía informal. (Osorio et al., 2019)

**Xenofobia y estigmatización:** La percepción negativa o la estigmatización de los migrantes venezolanos por parte de algunas personas o comunidades en Colombia pueden haber exacerbado las tensiones sociales y contribuido a la delincuencia. La discriminación y la falta de inclusión pueden llevar a la marginalización y, en algunos casos, al involucramiento en actividades delictivas. (Taborda et al., 2021)

Es importante destacar que no todos los migrantes venezolanos están involucrados en actividades delictivas, y muchos de ellos buscan oportunidades legales en Colombia.

Principales investigaciones adelantadas sobre conductos delictivos de  
venezolanos en Colombia 2015-2019

N°	Delito	Total	N° entidades territoriales que registraron el delito	%
1	Hurto	8700	31	36
2	Tráfico, fabricación o porte de estupefacientes	3368	29	14
3	Lesiones personales	2787	31	12

Nota: Principales investigaciones adelantadas sobre conductas delictivas de venezolanos en Colombia 2015-2019

Fuente: Datos del Sistema de Información SPOA de la FGN.

Entre el 2015 y 2019 en Colombia, según datos del Sistema de Información de la Fiscalía General de la Nación (FGN) para el sistema penal oral acusatorio (SPOA), se registro un total de 6.205.958 indiciados, es decir personas a las que se inició una investigación preliminar por la presunta comisión de un delito, de ellos, tan solo el 0,39% es decir, 24.163 fueron personas con nacionalidad venezolana. (Contreras et al 2021).

Con respecto a los delitos por los cuales fueron vinculadas personas con nacionalidad venezolana en Colombia entre 2015 y 2019, se destacan tres que representan el 62% del total hurto, tráfico, fabricación o porte de estupefacientes y, lesiones personales. Es importante anotar que, a pesar de las frecuentes noticias sobre homicidios cometidos por la población migrante, estos sólo representan el 2% de las investigaciones adelantadas tanto en la modalidad dolosa como en la culposa. (Contreras et al 2021).

## Conclusiones

La investigación dio respuestas a los objetivos planteados y a la pregunta problema, por lo cual se exponen las conclusiones correspondientes:

Para dar respuesta al primer objetivo de caracterizar los principales aspectos socioeconómicos de los migrantes venezolanos de acuerdo a las técnicas de recolección de información en Popayán, teniendo presente las variables económicas de desempleo y la inserción laboral, se pudo establecer que:

- Para el período de 2017, se ha presentado una mayor frecuencia de migración de venezolanos en Popayán que en los otros años del 2018 al 2022, esto obedece a factores de desempleo, políticos, económicos, encontrando en esta ciudad opciones de oportunidades para sobrevivir.

- De acuerdo al rango de edad de 21-30 años está fuertemente influido por factores de orden social como a la inserción en la estructura social según la incorporación temprana o tardía al mundo laboral en Colombia y Venezuela.

- Es importante evidenciar que 72% de migrantes venezolanos encuestados se encuentran sin un empleo estable en situación de vulnerabilidad, el otro 30,9% realiza un oficio y el 3,8% una actividad profesional y el 28% de los migrantes se encuentran en la informalidad.

- Se pudo comprobar por las fuentes primarias y secundarias aplicadas a la presente investigación la presencia de los altos niveles de informalidad y de trabajo independiente, por lo cual existe un alto grado de vulnerabilidad, condiciones de extrema pobreza, discriminación laboral.

- Se evidenció con el trabajo desarrollado que el 56 % de los migrantes venezolanos son hombres, y el 44 % son mujeres en esta variable se puede comprobar la mayor proporción de

migrantes de género masculino en la ciudad de Popayán en condiciones de desempleo y en desprotección en la atención básica de salud.

- En el segundo objetivo específico, se pudo analizar que las condiciones de irregularidad de los venezolanos hacen parte a las limitaciones en la expedición de documentación en Venezuela, así como al costo de obtenerla. La población venezolana reporta restricciones para adquirir los documentos de identidad necesarios para entrar de formar regular (o regularizar su estatus migratorio una vez en Colombia a través de instrumentos como el PEP), como registros de nacimiento apostillados y pasaportes.

- El desarrollo metodológico del presente trabajo se realizó teniendo como base los registros de la gran encuesta integrada de hogares 5.273 migrantes de los cuales se les aplicó a 75 venezolanos un instrumento de recolección de información conformado por preguntas de opciones cerradas y abiertas, con base a sus respuestas arrojaron altos niveles de desempleo presentes en la población venezolana en la ciudad de Popayán, a su vez que se localizan diversos elementos como la edad, sexo, documentos con el que residen en Colombia, los cuales mostraron una correlación con dicha variable.

- Al dar respuesta a la pregunta problema referente a los impactos socioeconómicos de los migrantes venezolanos en la incidencia de la desigualdad salarial del municipio de Popayán, se pudo comprobar que hay una gran diferencia de ingreso laboral entre migrantes y la población en Popayán, por lo cual los residentes de Popayán se les paga en promedio un salario mínimo cada mes y a los migrantes venezolanos la mitad el salario teniendo en cuenta que son trabajos informales.

- La desigualdad salarial está muy relacionada con la documentación que se exige para trabajar, al respecto que se le está dando a los migrantes venezolanos un permiso transitorio,

como es el Permiso Especial de Permanencia (PEP), a definir una visa especial para quienes se les empieza a vencer su permiso y así se estimula la permanencia.

- Es importante resaltar que los empresarios de Popayán prefieren contratar a los residentes que los migrantes porque en cuanto a la cultura del Payanes, la forma de actuar y el lenguaje del venezolano entra en choque con la forma del residente de la ciudad de Popayán trayendo como consecuencia problemas a la hora de la contratación.

- La migración de venezolanos en el municipio de Popayán ha traído una serie de desafíos socioeconómicos, incluyendo presiones en los salarios y contratación, así como la posibilidad de aumentar la desigualdad salarial. Sin embargo, también puede haber aspectos positivos, como el impulso al consumo y el potencial emprendedor de algunos migrantes. Es esencial abordar estos desafíos de manera integral, a través de políticas que promuevan la inclusión y la equidad.

### **Recomendaciones**

Como futuras profesionales en contaduría pública, consideramos las siguientes recomendaciones según los hallazgos reflejados en las entrevistas realizadas:

- Se debe brindar un acompañamiento desde el marco jurídico a los migrantes protegiendo sus derechos laborales, a lo que refiere a un trabajo digno en condiciones justas.
- Se recomienda que se les realice una contratación formal por medio de contrato escrito lo cual les va permitir tener todos los beneficios parafiscales.
- Se recomienda que el estado colombiano haga cumplir a las empresas los ajustes de sueldos a los migrantes.
- Se recomienda que se cumpla por parte de los entes administrativos hacer respetar la identificación como PEP en la contratación laboral.

## Referencias bibliográficas

ACNUR. (2022). *Agencia de la ONU para refugiados*.

<https://www.acnur.org/pais/colombia?gclid=Cj0KCCQjw4NujBhC5ARIsAF4Iv6eag7A->

Arteada, P. A., Carvajal Villamizar, A. F. ., & Guerrero Jaimes, R. M. . (2017). La migración venezolana y su impacto socio económico en el municipio de Pamplona Norte de Santander. *Revista Científica Profundidad Construyendo Futuro*, 6(6), 13–25.  
<https://doi.org/10.22463/24221783.2292>

Banco Mundial. (2018). *Migración desde Venezuela a Colombia: impactos y estrategia de respuesta en el corto y mediano plazo*. [https://www.r4v.info/sites/default/files/2021-06/Banco%20Mundial\\_MigracionDesdeVenezuelaAColombia.pdf](https://www.r4v.info/sites/default/files/2021-06/Banco%20Mundial_MigracionDesdeVenezuelaAColombia.pdf)

Bedoya, M. (2023) *Situación de derechos humanos de población venezolana en Colombia en el proceso de regularización y el manejo de datos personales* [Tesis de la Universidad de Antioquia].

[https://bibliotecadigital.udea.edu.co/bitstream/10495/35407/1/BedoyaRocio\\_2023\\_DerechosHumanospoblaci%C3%B3nvenezolana.pdf](https://bibliotecadigital.udea.edu.co/bitstream/10495/35407/1/BedoyaRocio_2023_DerechosHumanospoblaci%C3%B3nvenezolana.pdf)

Bermúdez, Y., Mazuera-Arias, R., Albornoz-Arias, N., & Morfe, M. A. (2018). *Informe sobre la movilidad humana venezolana: Realidades y perspectivas de quienes emigran 9 de abril al 6 de mayo de 2018*. Fundación Esculturas.  
[https://www.researchgate.net/publication/334224370\\_Informe\\_sobre\\_la\\_movilidad\\_humana\\_venezolana\\_Realidades\\_y\\_perspectivas\\_de\\_quienes\\_emigran\\_9\\_de\\_abril\\_al\\_6\\_de\\_mayo\\_de\\_2018](https://www.researchgate.net/publication/334224370_Informe_sobre_la_movilidad_humana_venezolana_Realidades_y_perspectivas_de_quienes_emigran_9_de_abril_al_6_de_mayo_de_2018)

Benítez, M. (2022) *Migración venezolana y productividad laboral en Colombia* [Tesis en Maestría de Pontificia de la Universidad Javeriana].  
[https://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/4358/Co\\_Eco\\_Dicimbre\\_2022\\_Ben%C3%ADtez.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/4358/Co_Eco_Dicimbre_2022_Ben%C3%ADtez.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Bernal, C. A. (2010). *Metodología de la investigación: administración, economía, humanidades y ciencias sociales*. Pearson. <https://abacoenred.com/wp-content/uploads/2019/02/El-proyecto-de-investigaci%C3%B3n-F.G.-Arias-2012-pdf.pdf>

Bonilla-Mejía, L., Morales, L. F., Hermida-Giraldo, D., & Florez, L. A. (2020). *The Labor Market of Immigrants and Non-Immigrants Evidence from the Venezuelan Refugee Crisis*.

- Borradores de Economía No. 1119. Banco de la República.  
<https://www.banrep.gov.co/es/borrador-1119>
- Borjas, G. (2003). *La curva de demanda laboral tiene pendiente negativa: reexaminar el impacto de la inmigración en el mercado laboral*. *The Quarterly Journal of Economics.*, 1335 - 1374.
- Carreño, R. A. (2020). *Influencia de la migración venezolana sobre el empleo en Colombia 2016-2018* [Tesis de maestría, Universidad Jorge Tadeo Lozano]. Repositorio UTADDO.  
<https://expeditiorepositorio.utadeo.edu.co/handle/20.500.12010/10018>
- Castillo, T., & Reguant, M. (2017). Percepciones sobre la migración venezolana: causas, España como destino, expectativas de retorno. *Migraciones. Publicación del Instituto Universitario de Estudios Sobre Migraciones*, (41), 133–163.  
<https://doi.org/10.14422/mig.i41.y2017.006>
- Cerrutti, M. (2020, abril 16). *Cinco rasgos destacados de la migración intra-regional en América del Sur*. Portal de datos sobre migración, una perspectiva global.  
<https://www.migrationdataportal.org/es/blog/5-rasgos-destacados-de-la-migracion-intra-regional-en-america-del-sur>
- Contreras, M.C., Arenas, M.L., Sarmiento, D.A., Bonilla, M.A., (2021) [Tesis de la Universidad Autónoma de Bucaramanga]. <https://repository.unab.edu.co/handle/20.500.12749/12299>
- Benítez, M. (2022) *Migración venezolana y productividad laboral en Colombia* [Tesis en Maestría de Pontificia de la Universidad Javeriana].  
[https://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/4358/Co\\_Eco\\_Dicie\\_mbre\\_2022\\_Ben%C3%ADtez.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/4358/Co_Eco_Dicie_mbre_2022_Ben%C3%ADtez.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Cisneros et al., (2022) *El comercio informal callejero desde una perspectiva semiótico discursiva* [Tesis, Universidad tecnológica de Pereira].  
<https://repositorio.utp.edu.co/server/api/core/bitstreams/4607b8cd-bdc7-40ef-8915-fef937f33761/content>
- Congreso de la República de Colombia. (1993, febrero 1). Ley 43 de 1993. *Por medio de la cual se establecen las normas relativas a la adquisición, renuncia, pérdida y recuperación de la nacionalidad colombiana; se desarrolla el numeral séptimo del artículo 40 de la Constitución Política y se dictan otras disposiciones*.  
[http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley\\_0043\\_1993.html](http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_0043_1993.html)

Congreso de la República de Colombia. (2011, junio 29). Ley 1465 de 2011. *Por la cual se crea el Sistema Nacional de Migraciones y se expiden normas para la protección de los colombianos en el exterior.*

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=43219>

Congreso de la República de Colombia. (2012, julio 31). Ley 1565 de 2012. *Por medio de la cual se dictan disposiciones y se fijan incentivos para el retorno de los colombianos residentes en el extranjero.*

[http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley\\_1565\\_2012.html](http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1565_2012.html)

Congreso de la República de Colombia. (2021, agosto 4). Ley 2136 de 2021. *Por medio de la cual se establecen las definiciones, principios y lineamientos para la reglamentación y orientación de la política integral migratoria del estado colombiano - pim, y se dictan otras disposiciones.*

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=168067>

Cordoba, A. (2022, mayo 9). *El hambre persiguió a migrantes venezolanas hasta Popayán.* Verdadabierta.com.

<https://verdadabierta.com/el-hambre-persiguió-a-migrantes-venezolanas-hasta-popayan/>

Durand, J.. (2007). El programa bracero (1942 - 1964). Un balance crítico migración y desarrollo. *Red Internacional de Migración y Desarrollo.* 9, 27 - 43.

<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=66000902>

Departamento Administrativo Nacional de Estadística [DANE]. (2009, diciembre 30). *Metodología informalidad gran encuesta integrada de hogares – GEIH.*

[https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech\\_informalidad/metodologia\\_informalidad.pdf](https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_informalidad/metodologia_informalidad.pdf)

Departamento Administrativo Nacional de Estadística [DANE]. (2021). *Nota estadística. Población migrante venezolana en Colombia, un panorama con efecto de género.*

<http://www.dane.gov.co/files/investigaciones/notas-estadisticas/jul-2021-nota-estadistica-poblacion-migrante-venezolana-panorama-con-enfoque-de-genero.pdf>

Departamento Administrativo Nacional de Estadística [DANE]. (2021). *La información del DANE en la toma de decisiones regionales. Popayán – Cauca.*

<https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/planes-departamentos-ciudades/210303-InfoDane-Popayan-Cauca.pdf>

- Euroinnova. (s.f.). *Qué es la inserción laboral*. <https://www.euroinnova.edu.es/que-es-la-insercion-laboral#:~:text=Se%20puede%20definir%20a%20la,sus%20conocimientos%2C%20intereses%20o%20habilidades>.
- Echeverry Hernández, A. A. (2011). Análisis de la migración venezolana a Colombia durante el gobierno de Hugo Chávez (1999-2011). Identificación de capital social y compensación económica. *Revista Análisis Internacional*, 1(4), 33–52. <https://revistas.utadeo.edu.co/index.php/RAI/article/view/84>
- Farné, S., & Sanín, C. (2020). *Panorama laboral de lo migrantes venezolanos en Colombia*. Cuadernos de trabajo observatorio del mercado de trabajo y la seguridad Social - Universidad Externado de Colombia, 1 - 28. <https://www.uexternado.edu.co/wp-content/uploads/2020/03/Panorama-laboral-de-los-migrantes.pdf>
- Fedesarrollo. (2018). *Informe mensual del mercado laboral. Migración venezolana a Colombia*. <https://www.repository.fedesarrollo.org.co/handle/11445/3688>
- Fernández, M. (2013). *Aproximación interdisciplinaria al análisis de las migraciones*. Universidad Pontificia Comillas. Madrid, España.
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, M. (2014). *Metodología de la investigación* (6 ed.). McGraw Hill.
- Izquierdo, D. F. (2010). *Migración, transnacionalismo y familia. Caso Colombia-Venezuela* [Trabajo de grado pregrado, Universidad de Cartagena]. Repositorio UdeC. <https://repositorio.unicartagena.edu.co/handle/11227/285>
- Kruger, C. (2020). *Frontera y movilidad humana. Recomendaciones para la integración e inclusión de la movilidad humana proveniente de Venezuela en las políticas de recuperación socioeconómica postcovid-19 en las zonas de la frontera*. Korand Adenauer Stiftung. <https://www.kas.de/documents/287914/0/frontera+y+movilidad+humana+VF.pdf/0de5039f-9667-15d0-5eff-3584afeafc25?t=1608237954259>
- Luna, A. J. (2018, junio 7). *Cauca, territorio de tránsito de venezolanos*. Proclama, Cauca y Valle. <https://www.proclamadelcauca.com/cauca-territorio-de-transito-de-venezolanos/>

- Macuacé, R. A., & Cortés, R. (2021). *La Dinámica de la Población y el Crecimiento Urbano en Popayán: un análisis comparativo 1985-2018*. Escuela Superior de Administración Pública. <https://repositoriocdim.esap.edu.co/handle/123456789/25396>
- Martínez, D.C. (2015). *El proceso migratorio entre Colombia y Venezuela (1989-2014)": Principales causas y efectos políticos para la integración entre ambos países* [Tesis de maestría, Universidad Católica de Colombia]. RIUCaC. <https://repository.ucatolica.edu.co/entities/publication/538c63ed-5ffb-4690-a648-02dc02ff54f2>
- Ministerio de Relaciones Exteriores. (s. f.). *Abecé del Estatuto Temporal de Protección para Migrantes Venezolanos*. [https://www.cancilleria.gov.co/sites/default/files/FOTOS2020/ok\\_esp\\_abc\\_estatuto\\_al\\_migrante\\_venezolano-05mar-2021.pdf](https://www.cancilleria.gov.co/sites/default/files/FOTOS2020/ok_esp_abc_estatuto_al_migrante_venezolano-05mar-2021.pdf)
- Ministerio de Relaciones Exteriores. (2021, marzo 1). Decreto 216 de 2021. *Por medio del cual se adopta el Estatuto Temporal de Protección para Migrantes Venezolanos Bajo Régimen de Protección Temporal y se dictan otras disposiciones en materia migratoria*. [https://www.cancilleria.gov.co/sites/default/files/Normograma/docs/decreto\\_0216\\_2021.htm](https://www.cancilleria.gov.co/sites/default/files/Normograma/docs/decreto_0216_2021.htm)
- Obando, A. J., Ramoni-Perazzi, J., & Guerrero, I. (2022). Efectos de la migración venezolana sobre los salarios en Colombia. *Estudios de Economía*, 49(1), 91–113. <https://estudiosdeeconomia.uchile.cl/index.php/EDE/article/view/67364>
- Obando, A. V., & Restrepo, M. F. (2019). *Aspectos de transformación social más relevantes desde la labor del trabajador social dentro del fenómeno migratorio de venezolanos asentados en el municipio de Popayán* [Trabajo de grado pregrado, Fundación Universitaria de Popayán]. <http://unividafup.edu.co/repositorio/files/original/17145b6f08565a0c64f006d1e20dcaa2.pdf>
- Ortiz, R.D. (2020). *Insumos para la formación de lineamientos de política pública que permiten reducir los obstáculos de acceso al mercado laboral formal de la población migrante proveniente de Venezuela, en el Área Metropolitana de Bucaramanga* [Tesis, Universidad

- Autónoma de Bucaramanga].  
[https://repository.unab.edu.co/bitstream/handle/20.500.12749/7315/2020\\_Tesis\\_Dairo\\_Ortiz\\_Isarra.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repository.unab.edu.co/bitstream/handle/20.500.12749/7315/2020_Tesis_Dairo_Ortiz_Isarra.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Osorio, M.L., Londoño, L.F., (2019) *Venezuela, éxodo crimen. Análisis de la incidencia de la migración en la variación del crimen y la violencia en Medellín 2013-2018*  
[https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/13700/MariaLaura\\_RoldanOsorio\\_2019.pdf?sequence=2&isAllowed=y](https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/13700/MariaLaura_RoldanOsorio_2019.pdf?sequence=2&isAllowed=y)
- Pacheco, G. (2016). *Idas y venidas: El flujo migratorio entre Colombia y Venezuela* [Tesis de maestría, Universidad Militar Nueva Granada]. RI UMNG.  
<https://repository.unimilitar.edu.co/handle/10654/15018>
- Parella, S. (2017). Los vínculos afectivos y de cuidado en las familias transnacionales. Migrantes ecuatorianos y peruanos en España. *Migraciones Internacionales*, 4(13), 151–188.  
<https://migracionesinternacionales.colef.mx/index.php/migracionesinternacionales/article/view/1170>
- Paz, B., Alpala, O., & Villota, E. (2021). Análisis de la migración venezolana en la ciudad de Pasto: características y percepciones de los migrantes. *Tendencias*, 22(1), 71–94.  
<https://doi.org/10.22267/rtend.202102.155>
- Pérez-Caramés, A. (2017). Una nueva generación española en Alemania. Análisis de las motivaciones para la emigración bajo el manto de la crisis. *Migraciones. Publicación Del Instituto Universitario De Estudios Sobre Migraciones*, (43), 91–116.  
<https://doi.org/10.14422/mig.i43.y2017.005>
- Pulzo. (2019a, febrero 22). *¿Cuántos salarios mínimos necesitan las familias venezolanas para comer?* <https://www.pulzo.com/economia/cuantos-salarios-minimos-necesitan-para-comer-venezuela-PP647784>
- Pulzo. (2019b, junio 17). *Revelan de cuánto es el salario (real) que les pagan a los venezolanos en Colombia.* <https://www.pulzo.com/economia/salario-real-venezolanos-colombia-PP715681>

- Ríos, C. J., Montaña, L.M., Mutis, O.M., Monroy, V., (2021) *Crisis u oportunidad: impacto de la migración venezolana en la productividad colombiana* [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0120-35842021000300003](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-35842021000300003)
- Rodríguez, Y. T, & Barragán, A. C. (2019). Experiencias de niños y niñas migrantes de Venezuela en las aulas de primera infancia en Bogotá [Tesis de maestría, Pontificia Universidad Javeriana]. Repositorio Institucional Javeriano. <https://repository.javeriana.edu.co/handle/10554/43627>
- Ruiz, C. (2017). *Movimiento migratorio de venezolanos a Colombia: asentamiento de ilegales en la ciudad de Pereira* [Trabajo de posgrado, Universidad Católica de Pereira]. RIBUC. <https://repositorio.ucp.edu.co/handle/10785/4631>
- Taborda, J.C., Acosta, A.M., García, M.C., (2021) *Discriminación en silencio: percepciones de migrantes venezolanos sobre la discriminación en Colombia*. [Tesis de Universidad Autónoma de Bucaramanga] [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0120-35842021000300007](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-35842021000300007)
- Unidad Administrativa Especial Migración Colombia. (2019, octubre 25). Resolución 3167 de 2019. *Por la cual se establecen los criterios para el ingreso, permanencia y salida de nacionales y extranjeros del territorio colombiano; además, los mecanismos y normas aplicables en el proceso del control migratorio*. [https://www.cancilleria.gov.co/sites/default/files/Normograma/docs/resolucion\\_uaemc\\_3167\\_2019.htm](https://www.cancilleria.gov.co/sites/default/files/Normograma/docs/resolucion_uaemc_3167_2019.htm)
- Universidad del Rosario (2022, noviembre 24). *El 62% de los migrantes venezolanos piensa quedarse de manera indefinida en Colombia*. <https://urosario.edu.co/periodico-nova-et->

[vetera/categorias/sociedad/el-62-de-los-migrantes-venezolanos-piensa-quedarse-de-manera-indefinida-en-el-pais-segun](#)



## Anexos

### Anexo 1. Formato de encuesta. Población migrante venezolanos municipio de Popayán.

#### Formato Encuesta Población migrante venezolanos Municipio de Popayán.

*La presente encuesta, se realiza de acuerdo a los objetivos específicos 1 y 2 del trabajo de grado denominado: Impacto Socioeconómico de la Migración de venezolanos en el municipio de Popayán y su incidencia en la desigualdad salarial durante el Período 2016 – 2022. Para ello se toman dos variables a considerar: La variable sociodemográfica y socioeconómica para analizar las causas y los efectos de la migración de venezolanos en Popayán. Investigación realizada por las estudiantes: Valentina Amézquita y Erika Marcela Padilla Murgueito de la Corporación Universitaria Autónoma del Cauca. Facultad de Ciencias Humanas y Sociales. Programa de Contaduría Pública.*

Marque con una X, la pregunta que estime acertada.

#### I. Variable Sociodemográfica.

1. Fecha de ingreso al país: Día \_\_\_\_ Mes \_\_\_\_ Año \_\_\_\_\_

2. Nombre y apellido \_\_\_\_\_

3. Rango de Edad. 15 a 20 \_\_\_\_ 21 a 30 \_\_\_\_ 31 a 40 \_\_\_\_ 41 a 50 \_\_\_\_ 51 a 60 \_\_\_\_  
61 en adelante \_\_\_\_\_

4. Sexo: Masculino \_\_\_\_ Femenino \_\_\_\_ Intersexual \_\_\_\_\_

4.1. Grado de Escolaridad.

Sin estudio \_\_\_\_ Primaria incompleta \_\_\_\_ Primaria Completa \_\_\_\_ Bachillerato completo  
\_\_\_\_ Técnico y/o tecnólogo \_\_\_\_ Universitario \_\_\_\_ Postgrado \_\_\_\_ Título académico  
\_\_\_\_\_

5. Procedencia: Urbana \_\_\_\_ Rural \_\_\_\_\_

6. Qué tipo de documento de identificación tiene:

Cédula de Colombiana \_\_\_\_\_

Cédula de otro país. \_\_\_\_\_

Pasaporte \_\_\_\_\_

PEP (Permiso especial de Permanencia) \_\_\_\_\_

**II. Variable Socioeconómica. (Laboral)**

**7. Mencione qué campos ha tenido mayor experiencia laboralmente:**

Experiencia:

---



---

Años Experiencia: \_\_\_\_\_

**8. ¿Actualmente se encuentra con un trabajo que le genera estabilidad económica?**

**9. Actualmente, pertenece a una organización comunitaria Hijos (Ej. Iglesia, asociación de mujeres...)**

Si ( ) No ( )

¿Cual? \_\_\_\_\_

**10. ¿Recibió ayuda de entidades en Popayán?**

Si ( ) No ( )

¿Cual? \_\_\_\_\_

**11. ¿actualmente, su hijo(a) o hijos asisten a una Institución educativa en Popayán?**

Si ( ) No ( )

**12. la vivienda ocupada por usted en la actualidad es:**

Propia ( )

Arriendo ( )

Amigo ( )

Albergue ( )

Habitante de calle ( )

**13. ¿Cuántas personas dependen de usted?**

---

**14. ¿Cuál es el valor promedio de sus gastos al mes? (Determine un valor estimado)**

\$100.000 a \$200.000 \_\_\_\_\_

\$300.000 a \$400.000 \_\_\_\_\_

\$500.000 a \$600.000 \_\_\_\_\_

Mas de \$1.000.000

**15. ¿Cuál es el valor promedio de sus ingresos al mes? (Determine un valor estimado)**

\$100.000 a \$200.000 \_\_\_\_\_

\$300.000 a \$400.000 \_\_\_\_\_

\$500.000 a \$600.000 \_\_\_\_\_

Mas de \$1.000.000

**16. En tu calidad de inmigrante ¿Consideras que el gobierno colombiano debe brindarte algún tipo o ayuda? ¿De qué clase?**

**17. ¿Qué tipo de ayuda ha recibido durante tu proceso?**

Institucionales

Familiares

Personales

**18. ¿Has recibido apoyo por parte del consulado venezolano en Colombia? ¿De qué tipo?**

SI

NO

**19. ¿Cuáles factores considera usted que han influido en su decisión de ser migrante?**

**20. ¿Espera que algún familiar lo ayude a mejorar su situación de vida?**

**21. ¿Conoces alguna organización de venezolanos en Colombia?**

## 22. ¿Pertenece alguna?

***Gracias por su colaboración:***

*Estudiantes: Valentina Amézquita y Erika Marcela Padilla Murgueito.  
Corporación Universitaria Autónoma del Cauca.  
Facultad de Ciencias Humanas y Sociales.  
Programa de Contaduría Pública.*

**Anexo 2. Formato Entrevista Semiestructurada. Percepción de Empresarios de municipios de Popayán.**

**Formato Entrevista semiestructurada.  
Percepción de Empresarios del Municipio de Popayán.**

*La presente entrevista, se realiza de acuerdo a los objetivos específicos 2 y 3 del trabajo de grado denominado: Impacto Socioeconómico de la Migración de venezolanos en el municipio de Popayán y su incidencia en la desigualdad salarial durante el **Período 2016 – 2022**. Para ello se toman dos variables a considerar: La variable socioeconómica para analizar el impacto y la variable desigualdad salarial de venezolanos en Popayán. Investigación realizada por las estudiantes: Valentina Amézquita y Erika Marcela Padilla Murgueito de la Corporación Universitaria Autónoma del Cauca. Facultad de Ciencias Humanas y Sociales. Programa de Contaduría Pública.*

La información recolectada en este formato de entrevista es confines netamente académicos.

Nombre empresario \_\_\_\_\_

Empresa \_\_\_\_\_

**Variable Inclusión**

1. ¿Ha contratado en los últimos 6 años algún migrante Venezolano en su empresa?

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

2. Según su percepción creen que los migrantes venezolanos contribuyen a la economía de la región Payanesa.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

3. ¿Prefiere contratar a un venezolano o a un colombiano, sí o no, Por qué? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Impacto socioeconómico incidencia en la desigualdad salarial.**

4. Considera que existe una desigualdad salarial por la migración de los venezolanos? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

5. Supone usted que existe barreras de contratación para los migrantes venezolanos sí o no? porqué

---

---

6. Estas barreras se han identificado como las más representativas, mencione si está de acuerdo  
Los migrantes no cuentan con documentos requeridos \_\_\_\_\_

6.1. Dificultad para acreditar experiencia. \_\_\_\_\_

6.2. Resistencia por parte de los empleados a aceptar a los compañeros migrantes

---

---

7. ¿Cuál es su forma de contratación a una persona venezolana?

---

---

8. Cree que la inclusión socioeconómica de los migrantes venezolanos a la ciudad de Popayán está condicionada en gran parte por el grado de informalidad?

---

---

***Gracias por su colaboración:***

*Estudiantes: Valentina Amézquita y Erika Marcela Padilla Murgueito.  
Corporación Universitaria Autónoma del Cauca. Facultad de Ciencias  
Humanas y Sociales. Programa de Contaduría Pública.*

